

女性の職業選択に資する情報の公表（大阪府羽曳野市）

令和元年 7 月 1 日公表資料

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 管理的地位に占める女性職員の割合

（1）羽曳野市長

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	116人（89人）	25人（10人）	21.6%（11.2%）
平成29年4月1日	105人（78人）	20人（6人）	19.0%（7.7%）

（2）羽曳野市議会議長

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）

（3）羽曳野市選挙管理委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）

（4）羽曳野市代表監査委員

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）

（5）羽曳野市公平委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）

（6）羽曳野市農業委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）

（7）羽曳野市固定資産評価審査委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	－人（－人）	－人（－人）	－%（－%）
平成29年4月1日	－人（－人）	－人（－人）	－%（－%）

※主たる所属とする職員が配属されていないため、以下の項目には掲載しない。

（8）羽曳野市教育委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	34人（14人）	14人（0人）	41.2%（0.0%）
平成29年4月1日	36人（16人）	14人（0人）	38.9%（0.0%）

（参考）全部局

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	156人（109人）	39人（10人）	25.0%（9.2%）
平成29年4月1日	147人（100人）	34人（6人）	23.1%（6.0%）

※園長、副園長及び園長代理は、この表において「管理職員」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

2 役職段階に占める女性職員の割合

（１）羽曳野市長

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	部長級 18人（16人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	副理事 7人（6人）	副理事 1人（1人）	副理事 14.3%（16.7%）
	課長級 80人（67人）	課長級 13人（9人）	課長級 16.3%（13.4%）
	補佐級 196人（140人）	補佐級 80人（45人）	補佐級 40.8%（32.1%）
	主査 40人（26人）	主査 17人（7人）	主査 42.5%（26.9%）
	主任 95人（53人）	主任 50人（19人）	主任 52.6%（35.8%）
	主事 141人（100人）	主事 72人（40人）	主事 51.1%（40.0%）
	主査以上の職 341人（255人）	主査以上の職 111人（62人）	主査以上の職 32.6%（24.3%）
平成29年4月1日	部長級 14人（12人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	副理事 10人（8人）	副理事 1人（1人）	副理事 10.0%（12.5%）
	課長級 70人（57人）	課長級 9人（5人）	課長級 12.9%（8.8%）
	補佐級 188人（137人）	補佐級 73人（44人）	補佐級 38.8%（32.1%）
	主査 40人（28人）	主査 18人（8人）	主査 45.0%（28.6%）
	主任 92人（54人）	主任 50人（20人）	主任 54.3%（37.0%）
	主事 136人（98人）	主事 61人（32人）	主事 44.9%（32.7%）
	主査以上の職 322人（242人）	主査以上の職 101人（58人）	主査以上の職 31.4%（24.0%）

（２）羽曳野市議会議長

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	部長級 1人（1人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 3人（3人）	補佐級 2人（2人）	補佐級 66.7%（66.7%）
	主事 0人（0人）	主事 0人（0人）	主事 0%（0%）
	主査以上の職 5人（5人）	主査以上の職 2人（2人）	主査以上の職 40.0%（40.0%）
平成29年4月1日	部長級 1人（1人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 3人（3人）	補佐級 2人（2人）	補佐級 66.7%（66.7%）
	主事 1人（1人）	主事 0人（0人）	主事 0%（0%）
	主査以上の職 5人（5人）	主査以上の職 2人（2人）	主査以上の職 40.0%（40.0%）

（３）羽曳野市選挙管理委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 2人（2人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主事 0人（0人）	主事 0人（0人）	主事 0%（0%）
	主査以上の職 3人（3人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
平成29年4月1日	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 2人（2人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主事 1人（1人）	主事 0人（0人）	主事 0%（0%）
	主査以上の職 3人（3人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

※園長、副園長及び園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

（４）羽曳野市代表監査委員

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	部長級 1人（1人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
平成29年4月1日	副理事 1人（1人）	副理事 0人（0人）	副理事 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

（５）羽曳野市公平委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
平成29年4月1日	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

（６）羽曳野市農業委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	課長級 2人（2人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主査以上の職 3人（3人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
平成29年4月1日	副理事 1人（1人）	副理事 0人（0人）	副理事 0%（0%）
	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主査以上の職 3人（3人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

（７）羽曳野市教育委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	部長級 2人（1人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	課長級 15人（13人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 37人（15人）	補佐級 27人（8人）	補佐級 73.0%（53.3%）
	主査 4人（3人）	主査 1人（0人）	主査 25.0%（0%）
	主任 12人（6人）	主任 9人（3人）	主任 75.0%（50.0%）
	主事 27人（16人）	主事 16人（6人）	主事 59.3%（37.5%）
	主査以上の職 61人（34人）	主査以上の職 29人（8人）	主査以上の職 47.5%（23.5%）
平成29年4月1日	部長級 2人（1人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	課長級 17人（15人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	補佐級 39人（17人）	補佐級 27人（8人）	補佐級 69.2%（47.1%）
	主査 3人（1人）	主査 2人（0人）	主査 66.7%（0%）
	主任 13人（5人）	主任 11人（3人）	主任 84.6%（60.0%）
	主事 30人（16人）	主事 19人（6人）	主事 63.3%（37.5%）
	主査以上の職 61人（34人）	主査以上の職 29人（8人）	主査以上の職 47.5%（23.5%）

※園長、副園長及び園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

（参考）全部局

	職員全体		うち女性職員		割合	
平成30年4月1日	部長級	22人（19人）	部長級	0人（0人）	部長級	0%（0%）
	副理事	7人（6人）	副理事	1人（1人）	副理事	14.3%（16.7%）
	課長級	99人（84人）	課長級	13人（9人）	課長級	13.1%（10.7%）
	補佐級	240人（162人）	補佐級	109人（55人）	補佐級	45.4%（34.0%）
	主査	44人（29人）	主査	18人（7人）	主査	40.9%（24.1%）
	主任	107人（59人）	主任	59人（22人）	主任	55.1%（37.3%）
	主事	168人（116人）	主事	88人（46人）	主事	52.4%（39.7%）
	主査以上の職 412人（300人）		主査以上の職 141人（72人）		主査以上の職 34.2%（24.0%）	
平成29年4月1日	部長級	17人（14人）	部長級	0人（0人）	部長級	0%（0%）
	副理事	12人（10人）	副理事	1人（1人）	副理事	8.3%（10.0%）
	課長級	90人（75人）	課長級	9人（5人）	課長級	10.0%（6.7%）
	補佐級	234人（161人）	補佐級	102人（54人）	補佐級	43.6%（33.5%）
	主査	43人（29人）	主査	20人（8人）	主査	46.5%（27.6%）
	主任	105人（59人）	主任	61人（23人）	主任	58.1%（39.0%）
	主事	168人（116人）	主事	80人（38人）	主事	47.6%（32.8%）
	主査以上の職 396人（289人）		主査以上の職 132人（68人）		主査以上の職 33.3%（23.5%）	

※園長、副園長及び園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

3 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

（１）羽曳野市長

	男性職員		女性職員	
平成29年度	取得率6.7% 15人中1人 (取得率6.7% 15人中1人)	2か月 (2か月)	取得率100% 14人中14人 (取得率100% 7人中7人)	18か月 (20か月)
平成28年度	取得率0% 9人中0人 (取得率0% 8人中0人)	0か月 (0か月)	取得率100% 12人中12人 (取得率100% 9人中9人)	17か月 (19か月)

（２）羽曳野市教育委員会

	男性職員		女性職員	
平成29年度	取得率0% 1人中0人 (取得率0% 1人中0人)	0か月 (0か月)	取得率100% 2人中2人 (取得率100% 1人中1人)	14か月 (11か月)
平成28年度	取得率0% 1人中0人 (取得率0% 1人中0人)	0か月 (0か月)	取得率100% 4人中4人 (取得率100% 3人中3人)	12か月 (12か月)

その他の部局においては、該当する者がいない。

（参考）全部局

	男性職員		女性職員	
平成29年度	取得率6.3% 16人中1人 (取得率6.3% 16人中1人)	2か月 (2か月)	取得率100% 16人中16人 (取得率100% 12人中12人)	18か月 (19か月)
平成28年度	取得率0% 10人中0人 (取得率0% 9人中0人)	0か月 (0か月)	取得率100% 16人中16人 (取得率100% 12人中12人)	16か月 (18か月)

※当該年度において新たに育児休業を取得した者の平均取得期間としている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び期間を示している。

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率及び平均取得日数

(1) 羽曳野市長

	出産補助休暇		育児参加休暇	
平成29年度	取得率67% 15人中10人 (取得率67% 15人中10人)	4.3日 (4.3日)	取得率19% 16人中3人 (取得率19% 16人中3人)	3.3日 (3.3日)
平成28年度	取得率78% 9人中7人 (取得率75% 8人中6人)	3.6日 (3.5日)	取得率22% 9人中2人 (取得率25% 8人中2人)	3.5日 (3.5日)

(2) 羽曳野市教育委員会

	出産補助休暇		育児参加休暇	
平成29年度	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	3.0日 (3.0日)	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	5.0日 (5.0日)
平成28年度	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	5.0日 (5.0日)	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	5.0日 (5.0日)

その他の部局においては、該当する者がいない。

(参考) 全部局

	出産補助休暇		育児参加休暇	
平成29年度	取得率69% 16人中11人 (取得率69% 16人中11人)	4.2日 (4.2日)	取得率25% 16人中4人 (取得率25% 16人中4人)	3.8日 (3.8日)
平成28年度	取得率80% 10人中8人 (取得率78% 9人中7人)	3.8日 (3.7日)	取得率30% 10人中3人 (取得率33% 9人中3人)	4.0日 (4.0日)

※当該年度において取得した職員の平均取得日数としている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び日数を示している。

5 平均した継続勤務年数の男女の差異

（１）羽曳野市長

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	17年 5 か月（17年6か月）	13年 6 か月（13年5か月）
平成29年4月1日	16年11か月（16年6か月）	13年 7 か月（14年0か月）

（２）羽曳野市議会議員

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	28年 5 か月（28年5か月）	20年 7 か月（20年7か月）
平成29年4月1日	19年10か月（19年10か月）	19年 7 か月（19年7か月）

（３）羽曳野市選挙管理委員会

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	24年 1 か月（24年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）
平成29年4月1日	18年 1 か月（18年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）

（４）羽曳野市代表監査委員

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	30年 1 か月（30年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）
平成29年4月1日	37年 1 か月（37年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）

（５）羽曳野市公平委員会

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	16年 1 か月（16年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）
平成29年4月1日	15年 1 か月（15年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）

（６）羽曳野市農業委員会

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	31年 1 か月（31年1か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）
平成29年4月1日	28年 7 か月（28年7か月）	－ 年 － か月（－ 年 － か月）

（７）羽曳野市教育委員会

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	15年 3 か月（17年7か月）	15年11か月（16年1か月）
平成29年4月1日	16年 0 か月（18年7か月）	15年 0 か月（15年9か月）

（参考）全部局

	男性職員	女性職員
平成30年4月1日	17年 5 か月（17年10か月）	14年 0 か月（13年10か月）
平成29年4月1日	17年 0 か月（17年0か月）	13年11か月（14年4か月）

※（ ）内は一般行政職に属する職員の年数を示している。

6 職員 1 人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1) 羽曳野市長

	平成29年度	平成28年度
4 月	13. 3時間 (11.2時間)	14. 0時間 (12.5時間)
5 月	8. 2時間 (7.8時間)	6. 4時間 (4.9時間)
6 月	3. 6時間 (4.3時間)	3. 7時間 (4.4時間)
7 月	4. 1時間 (4.6時間)	4. 5時間 (5.1時間)
8 月	3. 3時間 (3.3時間)	4. 2時間 (4.3時間)
9 月	4. 2時間 (4.6時間)	3. 5時間 (3.3時間)
10月	6. 7時間 (6.7時間)	3. 8時間 (4.4時間)
11月	5. 2時間 (5.5時間)	4. 9時間 (5.9時間)
12月	5. 4時間 (6.3時間)	4. 7時間 (5.6時間)
1 月	5. 0時間 (6.4時間)	5. 3時間 (5.6時間)
2 月	8. 2時間 (8.5時間)	8. 2時間 (8.4時間)
3 月	8. 0時間 (6.4時間)	8. 5時間 (7.1時間)

(2) 羽曳野市議会議長

	平成29年度	平成28年度
4 月	12. 0時間 (12.0時間)	7. 7時間 (7.7時間)
5 月	25. 0時間 (25.0時間)	9. 5時間 (9.5時間)
6 月	2. 0時間 (2.0時間)	0. 0時間 (0.0時間)
9 月	0. 0時間 (0.0時間)	4. 0時間 (4.0時間)
10月	20. 0時間 (20.0時間)	7. 0時間 (7.0時間)
11月	7. 0時間 (7.0時間)	7. 0時間 (7.0時間)
12月	26. 7時間 (26.7時間)	0. 0時間 (0.0時間)
1 月	6. 3時間 (6.3時間)	0. 0時間 (0.0時間)
3 月	16. 0時間 (16.0時間)	11. 7時間 (11.7時間)

(3) 羽曳野市選挙管理委員会

	平成29年度	平成28年度
4 月	0. 0時間 (0.0時間)	14. 3時間 (14.3時間)
5 月	1. 5時間 (1.5時間)	33. 0時間 (33.0時間)
6 月	0. 0時間 (0.0時間)	24. 2時間 (24.2時間)
7 月	0. 0時間 (0.0時間)	19. 1時間 (19.8時間)
8 月	10. 0時間 (10.0時間)	0. 0時間 (0.0時間)
9 月	16. 9時間 (17.1時間)	0. 0時間 (0.0時間)
10月	18. 8時間 (19.1時間)	0. 0時間 (0.0時間)
11月	7. 0時間 (7.0時間)	0. 0時間 (0.0時間)
12月	0. 0時間 (0.0時間)	0. 0時間 (0.0時間)
1 月	0. 0時間 (0.0時間)	4. 0時間 (4.0時間)
2 月	0. 0時間 (0.0時間)	2. 0時間 (2.0時間)

(4) 羽曳野市代表監査委員

	平成29年度	平成28年度
4 月	0. 0時間 (0.0時間)	4. 0時間 (4.0時間)
6 月	0. 0時間 (0.0時間)	2. 0時間 (2.0時間)
7 月	1. 0時間 (1.0時間)	7. 0時間 (7.0時間)
8 月	2. 0時間 (2.0時間)	6. 0時間 (6.0時間)
9 月	0. 0時間 (0.0時間)	1. 0時間 (1.0時間)
10月	0. 0時間 (0.0時間)	1. 0時間 (1.0時間)

※事務取扱先の超過勤務は、事務取扱先の所属の任命権者で計上している。
 ※超過勤務を命じられた職員の 1 人当たりの超過勤務時間数を計上している。
 ※（ ）内は一般行政職に属する職員の時間を示している。

（５）羽曳野市農業委員会

	平成29年度	平成28年度
4月	14.0時間（14.0時間）	4.0時間（4.0時間）
5月	29.0時間（29.0時間）	0時間（0時間）
10月	0.0時間（0.0時間）	7.0時間（7.0時間）
11月	0.0時間（0.0時間）	13.0時間（13.0時間）
12月	0.0時間（0.0時間）	9.0時間（9.0時間）
1月	0.0時間（0.0時間）	12.3時間（12.3時間）
2月	0.0時間（0.0時間）	7.7時間（7.7時間）
3月	0.0時間（0.0時間）	15.7時間（15.7時間）

（６）羽曳野市教育委員会

	平成29年度	平成28年度
4月	4.8時間（5.9時間）	9.2時間（9.2時間）
5月	10.8時間（10.8時間）	4.5時間（5.0時間）
6月	3.8時間（4.8時間）	4.7時間（5.1時間）
7月	4.5時間（4.9時間）	3.9時間（4.7時間）
8月	4.9時間（4.9時間）	3.4時間（3.4時間）
9月	1.5時間（3.0時間）	4.5時間（4.7時間）
10月	1.4時間（2.8時間）	1.9時間（4.1時間）
11月	4.0時間（5.7時間）	3.4時間（3.7時間）
12月	6.6時間（7.0時間）	5.9時間（6.3時間）
1月	7.0時間（7.0時間）	6.1時間（7.0時間）
2月	4.0時間（6.6時間）	3.9時間（6.1時間）
3月	7.8時間（9.2時間）	6.1時間（6.4時間）

（参考）全部局

	平成29年度	平成28年度
4月	12.5時間（10.7時間）	13.5時間（12.0時間）
5月	8.6時間（8.4時間）	6.6時間（5.5時間）
6月	3.6時間（4.3時間）	5.6時間（6.9時間）
7月	4.1時間（4.6時間）	13.0時間（14.0時間）
8月	3.5時間（3.6時間）	4.1時間（4.2時間）
9月	10.3時間（10.8時間）	3.6時間（3.3時間）
10月	12.0時間（12.8時間）	3.6時間（4.4時間）
11月	5.1時間（5.6時間）	4.9時間（5.7時間）
12月	5.8時間（7.0時間）	4.8時間（5.7時間）
1月	5.3時間（6.5時間）	5.5時間（5.9時間）
2月	7.7時間（8.3時間）	7.6時間（8.0時間）
3月	8.1時間（6.8時間）	8.4時間（7.2時間）

※事務取扱先の超過勤務は、事務取扱先の所属の任命権者で計上している。
 ※超過勤務を命じられた職員の1人当たりの超過勤務時間数を計上している。
 ※（ ）内は一般行政職に属する職員の時間を示している。

7 採用した職員に占める女性職員の割合【全部局】

	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	27人（17人）	18人（9人）	66.7%（52.9%）
平成29年4月1日	27人（16人）	12人（5人）	44.4%（31.3%）

※（ ）内は一般行政職の職員数及び割合を示している。

8 採用試験受験者に占める女性受験者の割合（一般事務職の場合）【全部局】

	受験者全体	うち女性受験者	割合
平成29年度採用試験 （平成30年4月1日採用）	105人	32人	30.5%
平成28年度採用試験 （平成29年4月1日採用）	86人	21人	24.4%

9 職員に占める女性職員の割合

（1）羽曳野市長

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	578人（402人）	234人（121人）	40.5%（30.1%）
平成29年4月1日	551人（392人）	213人（110人）	38.7%（28.1%）

（2）羽曳野市議会議長

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	5人（5人）	2人（2人）	40.0%（40.0%）
平成29年4月1日	6人（6人）	2人（2人）	33.3%（33.3%）

（3）羽曳野市選挙管理委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	4人（4人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	4人（4人）	0人（0人）	0%（0%）

（4）羽曳野市代表監査委員

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）

（5）羽曳野市公平委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）

（6）羽曳野市農業委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	3人（3人）	0人（0人）	0%（0%）
平成29年4月1日	3人（3人）	0人（0人）	0%（0%）

（7）羽曳野市教育委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	97人（52人）	53人（17人）	54.6%（32.7%）
平成29年4月1日	104人（55人）	59人（17人）	56.7%（30.9%）

（参考）全部局

区分	職員全体	うち女性職員	割合
平成30年4月1日	688人（467人）	289人（140人）	42.0%（30.0%）
平成29年4月1日	670人（462人）	274人（129人）	40.9%（27.9%）

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。