

羽曳野市特定事業主行動計画に基づく措置の実施状況の公表

令和3年8月26日 公表

次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）第19条第5項の規定により、羽曳野市特定事業主行動計画に基づく措置の実施の状況を公表します。

（1）育児休業等を取得しやすい環境の整備

○ 育児休業取得状況

≪女性≫

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	14人	18人	19人
取得者数	14人	18人	19人
取得率	100.0%	100.0%	100.0%

≪男性≫

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	20人	17人	22人
取得者数	1人	1人	0人
取得率	5.0%	5.9%	0.0%

（2）妊娠中及び出産後における環境の整備・子育てをする職員を支援するための取組み

- 子どもを養育する職員や家族を介護する職員が利用できる支援制度のほか、必要な手続き、職場の上司や同僚等が配慮すべき事項等について整理した「育児・介護応援ハンドブック」により職員に周知を行った。
- 妊娠、出産、育児、介護等に関するハラスメントを含む職場におけるハラスメントに関する苦情又は相談の申出に適切に対応するため、苦情等処理に関する相談窓口について職員に周知を図るとともに、相談員のスキル向上のため積極的に関連研修等に参加した。

(3) 子どもの出生時における父親の休暇取得の促進

○ 男性職員の配偶者出産補助休暇取得状況

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	20人	17人	22人
取得者数	12人	13人	11人
取得率	60.0%	76.5%	50.0%

○ 男性職員の育児参加休暇取得状況

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	20人	17人	22人
取得者数	10人	9人	6人
取得率	50.0%	52.9%	27.3%

(4) 休暇取得の促進

○ 子の看護休暇取得状況

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	264人	259人	234人
取得者数	88人	82人	79人
取得率	33.3%	31.7%	33.8%

○ 年次有給休暇取得状況（市長部局に勤務する職員）

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
平均取得日数	13.1日	13.8日	13.2日
取得率	34.5%	33.9%	34.6%

○ 永年勤続休暇取得状況

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
対象者数	69人	42人	67人
取得者数	51人	30人	57人
取得率	73.9%	71.4%	85.1%

(5) 超過勤務の縮減

○ 超過勤務時間・超過勤務手当決算額の状況（一般会計・経常的なもの）

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
時間数	16,824 時間	17,955 時間	19,770 時間
決算額	35,345 千円	35,754 千円	36,028 千円

○ 月45時間以上の超過勤務を命ぜられた職員の状況

区分	令和2年度	令和元年度	平成30年度
延べ職員数	20 人	21 人	33 人