

女性の職業選択に資する情報の公表（大阪府羽曳野市）

令和7年8月25日 公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1 管理的地位に占める女性職員の割合

（1）羽曳野市長

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	71人（51人）	26人（10人）	36.6%（19.6%）
令和5年4月1日	77人（57人）	26人（11人）	33.8%（19.3%）

（2）羽曳野市議会議長

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	3人（3人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	3人（3人）	0人（0人）	0%（0%）

（3）羽曳野市選挙管理委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）

（4）羽曳野市代表監査委員

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）

（5）羽曳野市公平委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）

（6）羽曳野市農業委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	0人（0人）	0人（0人）	0%（0%）

（7）羽曳野市固定資産評価審査委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	－人（－人）	－人（－人）	－%（－%）
令和5年4月1日	－人（－人）	－人（－人）	－%（－%）

※主たる所属とする職員が配属されていないため、以下の項目には掲載しない。

（8）羽曳野市教育委員会

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	33人（16人）	13人（2人）	39.4%（12.5%）
令和5年4月1日	34人（17人）	13人（2人）	38.2%（11.8%）

（参考）全部局

	管理職員数全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	109人（72人）	39人（12人）	35.8%（16.7%）
令和5年4月1日	117人（80人）	39人（13人）	33.3%（16.3%）

※園長及び園長代理は、この表において「管理職員」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

2 役職段階に占める女性職員の割合（職員に占める女性職員の割合）

(1) 羽曳野市長

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	部長級 13人 (10人)	部長級 2人 (0人)	部長級 15.4% (0%)
	副理事 4人 (2人)	副理事 2人 (0人)	副理事 50.0% (0%)
	課長級 48人 (39人)	課長級 16人 (10人)	課長級 33.3% (25.6%)
	補佐級 229人 (161人)	補佐級 90人 (41人)	補佐級 39.3% (25.5%)
	主査 37人 (29人)	主査 15人 (9人)	主査 40.5% (31.0%)
	主任 113人 (76人)	主任 59人 (32人)	主任 52.2% (42.1%)
	主事 122人 (85人)	主事 65人 (36人)	主事 53.3% (42.4%)
	主査以上の職 331人 (241人)	主査以上の職 125人 (60人)	主査以上の職 37.8% (24.9%)
令和5年4月1日	部長級 12人 (11人)	部長級 0人 (0人)	部長級 0% (0%)
	副理事 8人 (5人)	副理事 3人 (0人)	副理事 37.5% (0%)
	課長級 51人 (41人)	課長級 17人 (11人)	課長級 33.3% (26.8%)
	補佐級 208人 (147人)	補佐級 85人 (38人)	補佐級 40.9% (25.9%)
	主査 49人 (37人)	主査 20人 (11人)	主査 40.8% (29.7%)
	主任 110人 (73人)	主任 54人 (26人)	主任 49.1% (35.6%)
	主事 115人 (83人)	主事 63人 (39人)	主事 54.8% (47.0%)
	主査以上の職 328人 (241人)	主査以上の職 125人 (60人)	主査以上の職 38.1% (24.9%)

(2) 羽曳野市議会議長

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	部長級 1人 (1人)	部長級 0人 (0人)	部長級 0% (0%)
	課長級 2人 (2人)	課長級 0人 (0人)	課長級 0% (0%)
	補佐級 2人 (2人)	補佐級 1人 (1人)	補佐級 50.0% (50.0%)
	主任 1人 (1人)	主任 1人 (1人)	主任 100% (100%)
	主査以上の職 5人 (5人)	主査以上の職 1人 (1人)	主査以上の職 20.0% (20.0%)
令和5年4月1日	部長級 1人 (1人)	部長級 0人 (0人)	部長級 0% (0%)
	課長級 2人 (2人)	課長級 0人 (0人)	課長級 0% (0%)
	補佐級 2人 (2人)	補佐級 1人 (1人)	補佐級 50.0% (50.0%)
	主任 1人 (1人)	主任 1人 (1人)	主任 100% (100%)
	主査以上の職 5人 (5人)	主査以上の職 1人 (1人)	主査以上の職 20.0% (20.0%)

(3) 羽曳野市選挙管理委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	副理事 1人 (1人)	副理事 0人 (0人)	副理事 0% (0%)
	補佐級 2人 (2人)	補佐級 0人 (0人)	補佐級 0% (0%)
	主任 1人 (1人)	主任 0人 (0人)	主任 0% (0%)
	主査以上の職 3人 (3人)	主査以上の職 0人 (0人)	主査以上の職 0% (0%)
令和5年4月1日	副理事 1人 (1人)	副理事 0人 (0人)	副理事 0% (0%)
	課長級 1人 (1人)	課長級 0人 (0人)	課長級 0% (0%)
	補佐級 1人 (1人)	補佐級 0人 (0人)	補佐級 0% (0%)
	主査 1人 (1人)	主査 0人 (0人)	主査 0% (0%)
	主査以上の職 4人 (4人)	主査以上の職 0人 (0人)	主査以上の職 0% (0%)

※園長は、この表において「課長級」に含めている。

※園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

（４）羽曳野市代表監査委員

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	主査 1人（1人）	主査 1人（1人）	主査 100%（100%）
	主査以上の職 2人（2人）	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 50.0%（50.0%）
令和5年4月1日	課長級 1人（1人）	課長級 0人（0人）	課長級 0%（0%）
	主査 1人（1人）	主査 1人（1人）	主査 100%（100%）
	主査以上の職 2人（2人）	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 50.0%（50.0%）

（５）羽曳野市公平委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
令和5年4月1日	主任 1人（1人）	主任 1人（1人）	主任 100%（100%）
	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

（６）羽曳野市農業委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主任 1人（1人）	主任 0人（0人）	主任 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）
令和5年4月1日	補佐級 1人（1人）	補佐級 0人（0人）	補佐級 0%（0%）
	主任 1人（1人）	主任 0人（0人）	主任 0%（0%）
	主査以上の職 1人（1人）	主査以上の職 0人（0人）	主査以上の職 0%（0%）

（７）羽曳野市教育委員会

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	部長級 3人（2人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	副理事 1人（1人）	副理事 1人（1人）	副理事 100%（100%）
	課長級 19人（10人）	課長級 7人（0人）	課長級 36.8%（0%）
	補佐級 30人（19人）	補佐級 16人（8人）	補佐級 53.3%（42.1%）
	主査 9人（7人）	主査 4人（2人）	主査 44.4%（28.6%）
	主任 16人（10人）	主任 9人（3人）	主任 56.3%（30.0%）
	主事 18人（10人）	主事 14人（6人）	主事 77.8%（60.0%）
	主査以上の職 62人（39人）	主査以上の職 28人（11人）	主査以上の職 45.2%（28.2%）
令和5年4月1日	部長級 4人（3人）	部長級 0人（0人）	部長級 0%（0%）
	副理事 1人（1人）	副理事 1人（1人）	副理事 100%（100%）
	課長級 20人（10人）	課長級 8人（0人）	課長級 40.0%（0%）
	補佐級 31人（21人）	補佐級 15人（8人）	補佐級 48.4%（38.1%）
	主査 6人（4人）	主査 3人（1人）	主査 50.0%（25.0%）
	主任 16人（9人）	主任 8人（1人）	主任 50.0%（11.1%）
	主事 18人（9人）	主事 14人（5人）	主事 77.8%（55.6%）
	主査以上の職 62人（39人）	主査以上の職 27人（10人）	主査以上の職 43.5%（25.6%）

※園長は、この表において「課長級」に含めている。

※園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

（参考）全部局

	職員全体		うち女性職員		割合	
令和6年4月1日	部長級	17人（13人）	部長級	2人（0人）	部長級	11.8%（0%）
	副理事	6人（4人）	副理事	3人（1人）	副理事	50.0%（25.0%）
	課長級	70人（52人）	課長級	23人（10人）	課長級	32.9%（19.2%）
	補佐級	265人（186人）	補佐級	107人（50人）	補佐級	40.4%（26.9%）
	主査	47人（37人）	主査	20人（12人）	主査	42.6%（32.4%）
	主任	132人（89人）	主任	69人（36人）	主任	52.3%（40.4%）
	主事	140人（95人）	主事	79人（42人）	主事	56.4%（44.2%）
	主査以上の職 405人（292人）		主査以上の職 155人（73人）		主査以上の職 38.3%（25.0%）	
令和5年4月1日	部長級	17人（15人）	部長級	0人（0人）	部長級	0%（0%）
	副理事	10人（7人）	副理事	4人（1人）	副理事	40.0%（14.3%）
	課長級	75人（55人）	課長級	25人（11人）	課長級	33.3%（20.0%）
	補佐級	243人（172人）	補佐級	101人（47人）	補佐級	41.6%（27.3%）
	主査	57人（43人）	主査	24人（13人）	主査	42.1%（30.2%）
	主任	129人（85人）	主任	64人（29人）	主任	49.6%（34.1%）
	主事	133人（92人）	主事	77人（44人）	主事	57.9%（47.8%）
	主査以上の職 402人（292人）		主査以上の職 154人（72人）		主査以上の職 38.3%（24.7%）	

※園長は、この表において「課長級」に含めている。

※園長代理は、この表において「補佐級」に含めている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。

3 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 羽曳野市長

	男性職員		女性職員	
令和5年度	取得率28.6% 14人中4人 (取得率28.6% 14人中4人)	平均取得期間 4か月 (平均取得期間 4か月)	取得率100% 9人中9人 (取得率100% 5人中5人)	平均取得期間 15か月 (平均取得期間 19か月)
	24月超	0人(0人)	24月超	1人(1人)
	12月超～24月以下	0人(0人)	12月超～24月以下	2人(2人)
	9月超～12月以下	1人(1人)	9月超～12月以下	4人(1人)
	6月超～9月以下	0人(0人)	6月超～9月以下	1人(0人)
	3月超～6月以下	2人(2人)	3月超～6月以下	1人(1人)
	1月超～3月以下	0人(0人)	1月超～3月以下	0人(0人)
	1月以下	1人(1人)	1月以下	0人(0人)
令和4年度	取得率29.4% 17人中5人 (取得率33.3% 15人中5人)	平均取得期間 1か月 (平均取得期間 1か月)	取得率100% 15人中15人 (取得率100% 9人中9人)	平均取得期間 21か月 (平均取得期間 17か月)
	24月超	0人(0人)	24月超	5人(1人)
	12月超～24月以下	0人(0人)	12月超～24月以下	4人(4人)
	9月超～12月以下	0人(0人)	9月超～12月以下	6人(4人)
	6月超～9月以下	0人(0人)	6月超～9月以下	0人(0人)
	3月超～6月以下	0人(0人)	3月超～6月以下	0人(0人)
	1月超～3月以下	2人(2人)	1月超～3月以下	0人(0人)
	1月以下	3人(3人)	1月以下	0人(0人)

(2) 羽曳野市選挙管理委員会

	男性職員		女性職員	
令和5年度	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	平均取得期間 2か月 (平均取得期間 2か月)	取得率－% 0人中0人 (取得率－% 0人中0人)	平均取得期間 ーか月 (平均取得期間 ーか月)
	24月超	0人(0人)	24月超	ー人(ー人)
	12月超～24月以下	0人(0人)	12月超～24月以下	ー人(ー人)
	9月超～12月以下	0人(0人)	9月超～12月以下	ー人(ー人)
	6月超～9月以下	0人(0人)	6月超～9月以下	ー人(ー人)
	3月超～6月以下	0人(0人)	3月超～6月以下	ー人(ー人)
	1月超～3月以下	1人(1人)	1月超～3月以下	ー人(ー人)
	1月以下	0人(0人)	1月以下	ー人(ー人)
令和4年度	取得率－% 0人中0人 (取得率－% 0人中0人)	平均取得期間 ーか月 (平均取得期間 ーか月)	取得率－% 0人中0人 (取得率－% 0人中0人)	平均取得期間 ーか月 (平均取得期間 ーか月)
	24月超	ー人(ー人)	24月超	ー人(ー人)
	12月超～24月以下	ー人(ー人)	12月超～24月以下	ー人(ー人)
	9月超～12月以下	ー人(ー人)	9月超～12月以下	ー人(ー人)
	6月超～9月以下	ー人(ー人)	6月超～9月以下	ー人(ー人)
	3月超～6月以下	ー人(ー人)	3月超～6月以下	ー人(ー人)
	1月超～3月以下	ー人(ー人)	1月超～3月以下	ー人(ー人)
	1月以下	ー人(ー人)	1月以下	ー人(ー人)

※当該年度において新たに育児休業を取得した者の平均取得期間としている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び期間を示している。

（３）羽曳野市教育委員会

	男性職員		女性職員	
令和５年度	取得率－％ ０人中０人 (取得率－％ ０人中０人)	平均取得期間 ーか月 (平均取得期間 ーか月)	取得率100％ １人中１人 (取得率－％ ０人中０人)	平均取得期間 12か月 (平均取得期間 ーか月)
	24月超	ー人（ー人）	24月超	０人（ー人）
	12月超～24月以下	ー人（ー人）	12月超～24月以下	０人（ー人）
	9月超～12月以下	ー人（ー人）	9月超～12月以下	１人（ー人）
	6月超～9月以下	ー人（ー人）	6月超～9月以下	０人（ー人）
	3月超～6月以下	ー人（ー人）	3月超～6月以下	０人（ー人）
	1月超～3月以下	ー人（ー人）	1月超～3月以下	０人（ー人）
	1月以下	ー人（ー人）	1月以下	０人（ー人）
令和４年度	取得率－％ ０人中０人 (取得率－％ ０人中０人)	平均取得期間 ーか月 (平均取得期間 ーか月)	取得率100％ ２人中２人 (取得率－％ ０人中０人)	平均取得期間 15か月 (平均取得期間 ーか月)
	24月超	ー人（ー人）	24月超	０人（ー人）
	12月超～24月以下	ー人（ー人）	12月超～24月以下	２人（ー人）
	9月超～12月以下	ー人（ー人）	9月超～12月以下	０人（ー人）
	6月超～9月以下	ー人（ー人）	6月超～9月以下	０人（ー人）
	3月超～6月以下	ー人（ー人）	3月超～6月以下	０人（ー人）
	1月超～3月以下	ー人（ー人）	1月超～3月以下	０人（ー人）
	1月以下	ー人（ー人）	1月以下	０人（ー人）

その他の部局においては、該当する者がいない。

（参考）全部局

	男性職員		女性職員	
令和５年度	取得率33.3％ 15人中５人 (取得率33.3％ 15人中５人)	平均取得期間 4か月 (平均取得期間 4か月)	取得率100％ 10人中10人 (取得率100％ 5人中5人)	平均取得期間 15か月 (平均取得期間 19か月)
	24月超	0人（0人）	24月超	1人（1人）
	12月超～24月以下	0人（0人）	12月超～24月以下	2人（2人）
	9月超～12月以下	1人（1人）	9月超～12月以下	5人（1人）
	6月超～9月以下	0人（0人）	6月超～9月以下	1人（0人）
	3月超～6月以下	2人（2人）	3月超～6月以下	1人（1人）
	1月超～3月以下	1人（1人）	1月超～3月以下	0人（0人）
	1月以下	1人（1人）	1月以下	0人（0人）
令和４年度	取得率29.4％ 17人中５人 (取得率33.3％ 15人中５人)	平均取得期間 1か月 (平均取得期間 1か月)	取得率100％ 17人中17人 (取得率100％ 9人中9人)	平均取得期間 20か月 (平均取得期間 17か月)
	24月超	0人（0人）	24月超	5人（1人）
	12月超～24月以下	0人（0人）	12月超～24月以下	6人（4人）
	9月超～12月以下	0人（0人）	9月超～12月以下	6人（4人）
	6月超～9月以下	0人（0人）	6月超～9月以下	0人（0人）
	3月超～6月以下	0人（0人）	3月超～6月以下	0人（0人）
	1月超～3月以下	2人（2人）	1月超～3月以下	0人（0人）
	1月以下	3人（3人）	1月以下	0人（0人）

※当該年度において新たに育児休業を取得した者の平均取得期間としている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び期間を示している。

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得率及び平均取得日数

(1) 羽曳野市長

	出産補助休暇		育児参加休暇	
令和5年度	取得率92.9% 14人中13人 (取得率92.9% 14人中13人)	4.5日 (4.5日)	取得率64.3% 14人中9人 (取得率64.3% 14人中9人)	3.7日 (3.7日)
令和4年度	取得率100% 17人中17人 (取得率100% 15人中15人)	4.0日 (4.3日)	取得率76.8% 17人中13人 (取得率73.3% 15人中11人)	4.3日 (4.5日)

(2) 羽曳野市選挙管理委員会

	出産補助休暇		育児参加休暇	
令和5年度	取得率100% 1人中1人 (取得率100% 1人中1人)	5.0日 (5.0日)	取得率0% 1人中0人 (取得率0% 1人中0人)	0日 (0日)
令和4年度	取得率—% 0人中0人 (取得率—% 0人中0人)	—日 (—日)	取得率—% 0人中0人 (取得率—% 0人中0人)	—日 (—日)

その他の部局においては、該当する者がいない。

(参考) 全部局

	出産補助休暇		育児参加休暇	
令和5年度	取得率93.3% 15人中14人 (取得率93.3% 15人中14人)	4.5日 (4.5日)	取得率60.0% 15人中9人 (取得率60.0% 15人中9人)	3.7日 (3.7日)
令和4年度	取得率100% 17人中17人 (取得率100% 15人中15人)	4.0日 (4.3日)	取得率76.8% 17人中13人 (取得率73.3% 15人中11人)	4.3日 (4.5日)

※当該年度において取得した職員の平均取得日数としている。

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び日数を示している。

5 平均した継続勤務年数の男女の差異

(1) 羽曳野市長

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	16年9か月（16年11か月）	15年7か月（14年6か月）
令和5年4月1日	16年5か月（16年7か月）	15年1か月（14年0か月）

(2) 羽曳野市議会議長

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	34年7か月（34年7か月）	15年1か月（15年1か月）
令和5年4月1日	32年1か月（32年1か月）	14年1か月（14年1か月）

(3) 羽曳野市選挙管理委員会

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	16年10か月（16年10か月）	一年一か月（一年一か月）
令和5年4月1日	21年1か月（21年1か月）	一年一か月（一年一か月）

(4) 羽曳野市代表監査委員

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	31年1か月（31年1か月）	12年1か月（12年1か月）
令和5年4月1日	30年1か月（30年1か月）	11年1か月（11年1か月）

(5) 羽曳野市公平委員会

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	22年1か月（22年1か月）	一年一か月（一年一か月）
令和5年4月1日	一年一か月（一年一か月）	11年1か月（11年1か月）

(6) 羽曳野市農業委員会

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	17年1か月（17年1か月）	一年一か月（一年一か月）
令和5年4月1日	16年1か月（16年1か月）	一年一か月（一年一か月）

(7) 羽曳野市教育委員会

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	16年10か月（19年0か月）	15年4か月（16年9か月）
令和5年4月1日	18年6か月（20年10か月）	16年5か月（19年6か月）

(参考) 全部局

	男性職員	女性職員
令和6年4月1日	17年0か月（17年5か月）	15年6か月（14年10か月）
令和5年4月1日	16年11か月（17年5か月）	15年3か月（14年7か月）

※（ ）内は一般行政職に属する職員の年数を示している。

6 職員 1 人当たりの各月ごとの超過勤務時間

(1) 羽曳野市長

	令和 5 年度	令和 4 年度
4 月	11.9時間 (11.4時間)	10.8時間 (10.1時間)
5 月	7.4時間 (7.9時間)	7.6時間 (6.8時間)
6 月	7.6時間 (8.2時間)	7.8時間 (9.8時間)
7 月	7.8時間 (8.2時間)	7.2時間 (8.4時間)
8 月	5.2時間 (5.1時間)	7.5時間 (8.2時間)
9 月	5.7時間 (6.2時間)	9.0時間 (10.5時間)
10月	7.8時間 (7.7時間)	8.5時間 (9.6時間)
11月	8.9時間 (9.9時間)	9.2時間 (12.1時間)
12月	6.8時間 (7.8時間)	7.9時間 (9.6時間)
1 月	7.4時間 (7.9時間)	7.6時間 (8.9時間)
2 月	8.0時間 (7.2時間)	7.7時間 (8.3時間)
3 月	9.1時間 (8.2時間)	9.8時間 (10.2時間)

(2) 羽曳野市議会議長

	令和 5 年度	令和 4 年度
4 月	0.0時間 (0.0時間)	17.5時間 (17.5時間)
5 月	0.0時間 (0.0時間)	1.0時間 (1.0時間)
6 月	0.0時間 (0.0時間)	3.0時間 (3.0時間)
9 月	9.0時間 (9.0時間)	4.0時間 (4.0時間)
10月	3.0時間 (3.0時間)	6.8時間 (6.8時間)
3 月	2.5時間 (2.5時間)	0.0時間 (0.0時間)

(3) 羽曳野市選挙管理委員会

	令和 5 年度	令和 4 年度
4 月	15.1時間 (15.1時間)	0.0時間 (0.0時間)
5 月	0.0時間 (0.0時間)	4.0時間 (4.0時間)
6 月	0.0時間 (0.0時間)	8.1時間 (8.1時間)
7 月	0.0時間 (0.0時間)	16.0時間 (16.0時間)
2 月	0.0時間 (0.0時間)	4.0時間 (4.0時間)
3 月	0.0時間 (0.0時間)	6.0時間 (6.0時間)

(4) 羽曳野市農業委員会

	令和 5 年度	令和 4 年度
11月	0.0時間 (0.0時間)	3.0時間 (3.0時間)

※事務取扱先の超過勤務は、事務取扱先の所属の任命権者で計上している。
 ※超過勤務を命じられた職員の 1 人当たりの超過勤務時間数を計上している。
 ※（ ）内は一般行政職に属する職員の時間を示している。

（５）羽曳野市教育委員会

	令和５年度	令和４年度
４月	９.４時間（９.０時間）	７.４時間（６.７時間）
５月	７.３時間（６.５時間）	９.２時間（９.０時間）
６月	８.４時間（７.８時間）	１０.９時間（１１.１時間）
７月	７.７時間（７.３時間）	１４.６時間（１６.４時間）
８月	６.２時間（６.２時間）	６.４時間（６.６時間）
９月	５.２時間（４.５時間）	６.２時間（６.０時間）
１０月	６.１時間（９.０時間）	５.４時間（９.０時間）
１１月	７.９時間（７.６時間）	１１.４時間（１０.９時間）
１２月	６.３時間（５.５時間）	１１.３時間（１１.０時間）
１月	８.１時間（７.８時間）	１１.２時間（１０.６時間）
２月	６.０時間（６.４時間）	８.７時間（８.８時間）
３月	８.９時間（８.１時間）	１０.１時間（９.３時間）

その他の部局においては、該当する超過勤務の者がいない。

（参考）全部局

	令和５年度	令和４年度
４月	１３.２時間（１３.１時間）	１０.６時間（９.８時間）
５月	７.４時間（７.７時間）	７.６時間（７.０時間）
６月	７.６時間（８.２時間）	８.１時間（９.６時間）
７月	７.８時間（８.１時間）	１２.２時間（１３.６時間）
８月	５.３時間（５.３時間）	７.３時間（７.９時間）
９月	５.７時間（６.０時間）	８.８時間（９.９時間）
１０月	７.４時間（７.８時間）	７.９時間（９.５時間）
１１月	８.７時間（９.５時間）	９.４時間（１１.９時間）
１２月	６.７時間（７.５時間）	８.１時間（９.７時間）
１月	７.５時間（７.９時間）	８.０時間（９.２時間）
２月	７.８時間（７.０時間）	７.８時間（８.３時間）
３月	９.０時間（８.１時間）	９.４時間（９.６時間）

※事務取扱先の超過勤務は、事務取扱先の所属の任命権者で計上している。
 ※超過勤務を命じられた職員の１人当たりの超過勤務時間数を計上している。
 ※（ ）内は一般行政職に属する職員の時間を示している。

7 職員 1 人当たりの年間超過勤務時間の男女の差異

(1) 羽曳野市長

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	111.7時間 (107.7時間)	73.2時間 (72.5時間)
令和 4 年度	121.0時間 (122.7時間)	75.4時間 (90.2時間)

(2) 羽曳野市議会議長

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	4.0時間 (4.0時間)	11.4時間 (11.4時間)
令和 4 年度	9.3時間 (9.3時間)	32.7時間 (32.7時間)

(3) 羽曳野市選挙管理委員会

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	15.7時間 (15.9時間)	11.6時間 (11.6時間)
令和 4 年度	19.9時間 (20.4時間)	12.3時間 (13.6時間)

(4) 羽曳野市農業委員会

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	0.0時間 (0.0時間)	－時間 (－時間)
令和 4 年度	3.0時間 (3.0時間)	－時間 (－時間)

(5) 羽曳野市教育委員会

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	87.5時間 (87.5時間)	88.8時間 (86.3時間)
令和 4 年度	127.6時間 (127.6時間)	82.5時間 (85.4時間)

その他の部局においては、該当する超過勤務の者がいない。

(参考) 全部局

	男性職員	女性職員
令和 5 年度	65.7時間 (63.8時間)	38.2時間 (39.3時間)
令和 4 年度	78.0時間 (78.0時間)	42.7時間 (44.8時間)

※事務取扱先の超過勤務は、事務取扱先の所属の任命権者で計上している。
 ※超過勤務を命じられた職員の 1 人当たりの超過勤務時間数を計上している。
 ※（ ）内は一般行政職に属する職員の時間を示している。

8 採用した職員に占める女性職員の割合【全部局】

	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	24人（15人）	12人（5人）	50.0%（33.3%）
令和5年4月1日	17人（10人）	6人（0人）	35.3%（0%）

※（ ）内は一般行政職の職員数及び割合を示している。

9 採用試験受験者に占める女性受験者の割合（一般事務職の場合）【全部局】

	受験者全体	うち女性受験者	割合
令和5年度採用試験 （令和6年4月1日採用）	86人	26人	30.2%
令和4年度採用試験 （令和5年4月1日採用）	96人	30人	31.3%

10 職員に占める女性職員の割合

（1）羽曳野市長

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	566人（402人）	249人（128人）	44.0%（31.8%）
令和5年4月1日	553人（397人）	242人（125人）	43.8%（31.5%）

（2）羽曳野市議会議長

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	6人（6人）	2人（2人）	33.3%（33.3%）
令和5年4月1日	6人（6人）	2人（2人）	33.3%（33.3%）

（3）羽曳野市選挙管理委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	4人（4人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	4人（4人）	0人（0人）	0%（0%）

（4）羽曳野市代表監査委員

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	2人（2人）	1人（1人）	50.0%（50.0%）
令和5年4月1日	2人（2人）	1人（1人）	50.0%（50.0%）

（5）羽曳野市公平委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	1人（1人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	1人（1人）	1人（1人）	100%（100%）

（6）羽曳野市農業委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）
令和5年4月1日	2人（2人）	0人（0人）	0%（0%）

（7）羽曳野市教育委員会

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	96人（59人）	51人（20人）	53.1%（33.9%）
令和5年4月1日	96人（57人）	49人（16人）	51.0%（28.1%）

（参考）全部局

区分	職員全体	うち女性職員	割合
令和6年4月1日	677人（476人）	303人（151人）	44.8%（31.7%）
令和5年4月1日	664人（469人）	295人（145人）	44.4%（30.9%）

※（ ）内は一般行政職に属する職員数及び割合を示している。