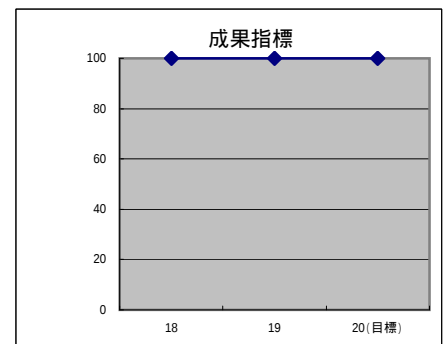
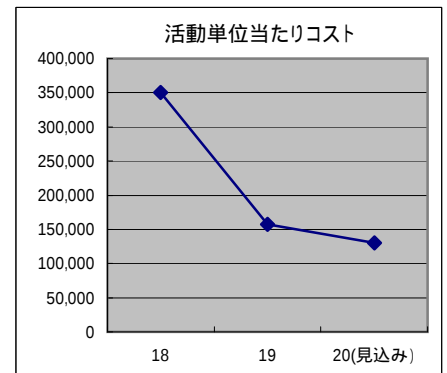


事務事業名		再任用職員に関する事務		会計	
				款	
総合基本計画	まちづくりの目標(章)	5	信頼に基づく市民とともに作るまち	項	
	施策(節)	3	行財政運営	目	
	施策の方向	(1)	小さな市役所の構築	事業	
関連する計画等				作成部署	市長公室人事課
				連絡先	072 - 958 - 1111 内線 3421
事業の目的	対象(誰を・何を)				
	定年退職者				
	意図(どういう状態にしたいのか)				
事業の内容	職員の長年の知識を有効活用し、効率的な行政運営を進める。				
	定年退職者について個々の意識調査を行うとともに各所属の状態を把握したうえで、個々の能力・適正を判断し、再任用の決定、任用事務を行う。				
根拠法令等		地方公務員法、職員の再任用に関する条例			
事業開始時期		☐ 昭和 ☒ 平成 14 年 月開始 ☐ 明確にはわからない 終了年度 平成 年度			
事業開始時からの状況変化		再任用期間を1年から経過的に延長し、平成19年度末退職者で4年間の雇用となる。これにより、年々再任用職員数が増加している。			
市民や議会の要望					
実施手法		☒ 直営 ☐ 一部委託 ☐ 全部委託 ☐ 補助金・助成金 ☐ その他()			
委託先		☐ 外郭団体委託 名称 ☐ 民間委託		委託内容	

区 分		18年度	19年度	20年度
		(実績)	(実績)	(見込み)
事業費【1】 (千円)		0	0	0
人件費【2】 (千円)		2,100	2,520	3,520
職員数	正規職員	0.25 人	0.30 人	0.00 人
	再任用職員	0.00 人	0.00 人	1.60 人
	嘱託職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	臨時職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	超過勤務(参考) (時間)	18.00 時間	18.00 時間	0.00 時間
総事業費 (【1】 + 【2】) 【A】 (千円)		2,100	2,520	3,520
財源内訳	国費 (千円)			
	府費 (千円)			
	市債 (千円)			
	その他 (手数料・使用料等) (千円)			
	一般財源 (千円)	2,100	2,520	3,520
活動指標(事業の活動実績)【B】 単位		18年度	19年度	20年度(目標)
再任用職員の採用 人		6	16	27
活動単位当たりコスト (【A】 / 【B】)		350,000 円	157,500 円	130,370 円
市民1人当たりコスト (【A】 / 人口)		17 円	21 円	29 円



成果指標	指標名		指標設定の考え方		平成18年度	平成19年度	平成20年度
	適正な配置率(%) (式)		応募者に対する雇用の割合	目標	100	100	達成率(%)
				実績	100	100	100.0%
	(式)			目標			達成率(%)
				実績			

