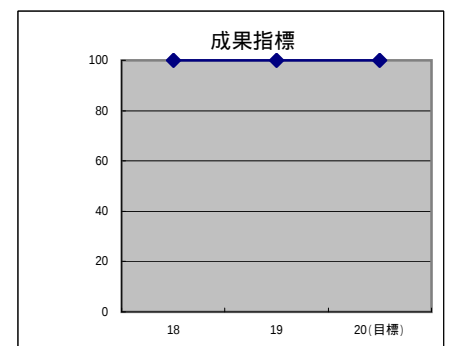
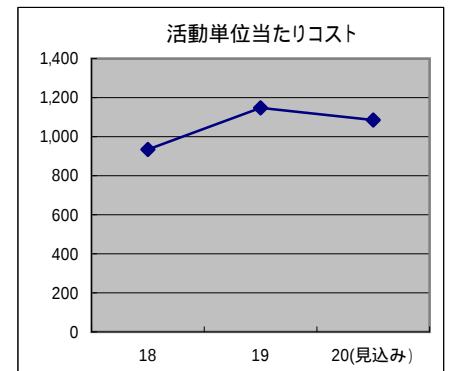


事務事業名		給与計算支払事務		会計	
総合基本計画	まちづくりの目標(章)	5	信頼に基づく市民とともに作るまち	予算科目	
	施策(節)	3	行財政運営	款	
	施策の方向			項	
				目	
関連する計画等				事業	
作成部署				市長公室人事課	
連絡先				072 - 958 - 1111 内線 3432	
事業の目的					
対象(誰を・何を)					
人事課で給与計算を行っている職員(特別職、正職、再任用、嘱託)					
意図(どういう状態にしたいのか)					
給与の計算・支払					
職員の毎月の給与及び期末勤勉手当の支給に必要な各種データ(昇給・昇格や休職等の人事データや職員の通勤方法や扶養状況の変更などの手当支給に必要な職員のデータ、また、各主管課で取りまとめた時間外勤務手当・特殊勤務手当のデータ、さらに各種控除データ)の確認作業を行った後、人事給与システムに入力し、計算確認後支給する。					
根拠法令等					
地方自治法、一般職の職員の給与に関する条例他					
事業開始時期					
☒ 昭和 ☐ 平成 年 月開始 ☐ 明確にはわからない 終了年度 平成 年度					
事業開始時からの状況変化					
過去においては、給与計算は外部委託を行っていたが、平成8年度にシステムを自己導入し給与計算を行っている。					
市民や議会の要望					
実施手法					
☒ 直営 ☐ 一部委託 ☐ 全部委託 ☐ 補助金・助成金 ☐ その他()					
委託先					
☐ 外郭団体委託 名称					
☒ 民間委託 委託内容 人事給与システム保守委託					

区 分		18年度	19年度	20年度
		(実績)	(実績)	(見込み)
事業費【1】 (千円)		2,564	5,079	5,394
人件費【2】 (千円)		9,510	10,920	9,240
職員数	正規職員	1.10 人	1.30 人	1.10 人
	再任用職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	嘱託職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	臨時職員	0.15 人	0.00 人	0.00 人
	超過勤務(参考) (時間)	0.00 時間	0.00 時間	0.00 時間
総事業費 (【1】 + 【2】) 【A】 (千円)		12,074	15,999	14,634
財源内訳	国費 (千円)			
	府費 (千円)			
	市債 (千円)			
	その他 (手数料・使用料等) (千円)	109	202	205
	一般財源 (千円)	11,965	15,797	14,429
活動指標(事業の活動実績)【B】 単位		18年度	19年度	20年度(目標)
給与支払延べ人数 人		12,908	13,935	13,468
活動単位当たりコスト(【A】 / 【B】)		935 円	1,148 円	1,087 円
市民1人当たりコスト(【A】 / 人口)		100 円	133 円	122 円



成果指標 (事業目的の達成度を測る指標)	指標名		指標設定の考え方	平成18年度	平成19年度		平成20年度		
	適正支払率	式) 適正に支払われた延べ人数 ÷ 給与計算された延べ人数 × 100	給与との支払が正確に行われた割合	目標	100	100	達成率(%)	100	
				実績	100	100	100.0%		
					目標			達成率(%)	
					実績				

