事務事業名 退職関係事務							予	会計款							
総まちづ		5	信値に	すまべく	, 牢压 )	こともにつくる		算科	項						
基の日標					(1111/1/1		<u> </u>	目	目						
施策(節		3	行財政	文運営					事業						
画 施策の 関連する計		J					作成部署 市長名					公室人事課			
事対象(	-	何を	-)					連	絡先	072 - 958 - 1111 内線 3432					
業退職職	員(特	別瓏	战、正耶	哉、再(	壬用、,	属託、臨時職	員)								
目意図(															
	り 退職手続きをすみやかに正確に行う。 退職手続き 退職会支払 退職共済年金手続き 社会保険関係										1				
事業 の内容															
根拠法令	等	地方	自治法	と、地ブ	方公務員	員法、職員の記	退職手当に関	する	5条例(	也					
事業開始	事業開始時期   二 年開始 二							つからない					了年度	平成	年度
事業開始時	▼														
の状況変化	<mark>の状況変化</mark> が専門化している。														
市民や議会( 望	市民や議会の要望														
実施手法	法	_	直営			\$\$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$ \$		補助金	• 助	)成:	金	☐ <b>そ</b> (	の他(	)	
委託先	<b>委託先</b>														
	区			分		21年度	22年度		23年度					活動単位当	ナーりコスト
	_					( ' <del>'</del> = ' ' <del>'</del>									
事業費 <b>【</b> 1】	1				(千円)	(実績)	(実績)	(,	見込み	۲)		20,000	•		
事業費【1】					(千円)	4,500	4,464	(,	<u>見込み</u> 4,4			20,000	•	<b>**</b>	<b>—</b>
人件費【2】	現職員					4,500 0.60 人	4, 464 0. 62 人		4, 4 0. 62				•	•	•
人件費【2】 正規 再任	】 見職員 E用職員					4,500 0.60 人 0.00 人	4, 464 0. 62 人 0. 00 人	(	4, 4 0. 62 0. 00			16,000	•	•	•
人件費【2】 正規 正規 再任 嘱託	】 見職員 E用職員 E職員					4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人	(	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00	164 人 人		16,000 12,000 8,000	•	•	•
人件費【2】 正規 正規 再任 嘱託	】 見職員 E用職員 E職員 時職員					4,500 0.60 人 0.00 人	4, 464 0. 62 人 0. 00 人	(	4, 4 0. 62 0. 00			16,000 12,000 8,000 4,000	•		
人件費【2】 正月 照	】 見職員 任用職員 時職員 務(参	考)	(2))	[A]	(時間)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人	(	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00	164 人人人 時間		16,000 12,000 8,000	21	•	23(見込み)
人件費【2】 一 職員 数 超過勤 総事業費 国費	】 見職員 任用職員 時職員 務(参え	考)			( <b>手</b> 円) ( <b>時</b> 間) ( <b>千</b> 円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間	(	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00	164 人人人 時間		16,000 12,000 8,000 4,000	21	•	23(見込み)
人件費 【2】  大件費 職員数 超業 財源 語數	】	考)			(時間)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間	(	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00	164 人人人 時間		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	•	
人件 職員数 超業 財源内訳 の お り り り り り り り り り り り り り り り り り り	】 記職員 E開職員 持職(参 (【1】 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是	考) 十一		[A]	(時間) (年円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 局間 4,500	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464		4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4	464 人 人 人 時間		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	22	
人件(2)機関数超事財源内訳総おいます財源内訳はははのの <th< th=""><th>記職員 E用職員 E開職( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (</th><th><u>考)</u> 十 (手数</th><th>【2】)</th><th>【A】 用料等)</th><th>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)</th><th>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500</th><th>4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464</th><th></th><th>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4</th><th>464 人 人 人 時間 464</th><th></th><th>16,000 12,000 8,000 4,000 0</th><th>21</th><th>22</th><th></th></th<>	記職員 E用職員 E開職( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( ( (	<u>考)</u> 十 (手数	【2】)	【A】 用料等)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464		4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4	464 人 人 人 時間 464		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	22	
人件概員数機員数超事財源内訳おいます財源内訳活動計算費債の般(	記職員 証明職員 に財職( でしまする) に対しています。 にはいます。 にはいまする。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいまする。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいまする。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいます。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいな。 にはいな。 にはいな。 にはいまな。 にはいまな。 にはいな。 にはいな。 にはいまな。 にはいな。 にはな。	考) 十 (手数 <b>)活</b> 動	【2】) 料·使原 加実績)	【A】 用料等) 【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464 22年度		4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 4, 4	464 人人 人 時間 464		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	22	
人件費【2]大件費電職員数超業国所市そー標事事計職②	記職員 証明職員 に財職( でしまする) に対しています。 には、には、には、には、には、には、には、には、には、には、には、には、には、に	考) 十 (手数 <b>)活</b> 動	【2】) 料·使原 加実績)	【A】 用料等) 【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464		4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 4, 4	464 人 人 人 時間 464		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	22	
人職員数超業財源内訳計職本財源内訳指職・・ <t< th=""><th>記職 開職 開職 (としまな) (としまな) (しまな)</th><th>考) + (手数 <b>活動</b>・</th><th>【2】) 料・使原 加実績) 臨職化</th><th>(A) 用料等) (B) 也)</th><th>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)</th><th>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247</th><th>4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464 22年度 234</th><th>() () () ()</th><th>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛</th><th>464 人人 人 時間 464 250</th><th></th><th>16,000 12,000 8,000 4,000 0</th><th>21</th><th>22</th><th></th></t<>	記職 開職 開職 (としまな) (としまな) (しまな)	考) + (手数 <b>活動</b> ・	【2】) 料・使原 加実績) 臨職化	(A) 用料等) (B) 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464 22年度 234	() () () ()	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛	464 人人 人 時間 464 250		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	22	
人件概員数機員数超業財源内訳活動退事財源内訳指職(2)活動退(3)活動	】職員 間職員 に財職( で を を を を を を を の の の に の の の の の の の の の の の の の	考) + 番 (手数 スト	【2】) 料·使原 加実績) 臨職化	【A】 用料等) 【B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464 22年度 234	234	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見疑 7, 856	464 人人 人 時間 464 250		16,000 12,000 8,000 4,000 0	•	成果指	標①
人職員数超業財源内訳計職本財源内訳指職・・ <t< th=""><th>】職員 間職員 に財職( で を を を を を を を の の の に の の の の の の の の の の の の の</th><th>考) + 「 (手数 ススト</th><th>【2】) <b>为実績)</b> 臨職化 (【A】/</th><th>【A】 用料等) 【B】 也)</th><th>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)</th><th>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円</th><th>4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464  22年度 234</th><th>234</th><th>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38</th><th>464 人人人 時間 464 464 250 円</th><th></th><th>16,000 12,000 8,000 4,000 0</th><th>21</th><th>成果指</th><th>標①</th></t<>	】職員 間職員 に財職( で を を を を を を を の の の に の の の の の の の の の の の の の	考) + 「 (手数 ススト	【2】) <b>为実績)</b> 臨職化 (【A】/	【A】 用料等) 【B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464  22年度 234	234	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38	464 人人人 時間 464 464 250 円		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21	成果指	標①
人職員数超事財源内訳指職世界1111123133113113113133133133133133133133133133233333333433533533633733833833933 <td>】職職職( で ) しま数 たた ( ) しまま ( ) しままま ( ) しまままままままままま</td> <td>考) (手数 スス 指標</td> <td>【2】) 料·使原 加<u>実績)</u> 臨職化 (【A】/</td> <td>【A】 用料等) 【B】 也)</td> <td>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) <b>単位</b> 人</td> <td>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円</td> <td>4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464  22年度 234</td> <td>() () () () () ()</td> <td>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見疑 7, 856</td> <td>464 人人人 時間 464 250 円 円</td> <td></td> <td>16,000 12,000 8,000 4,000 0</td> <td>21 平成22</td> <td>成果指</td> <td>標① 23(見込み) 平成23年度</td>	】職職職( で ) しま数 たた ( ) しまま ( ) しままま ( ) しまままままままままま	考) (手数 スス 指標	【2】) 料·使原 加 <u>実績)</u> 臨職化 (【A】/	【A】 用料等) 【B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) <b>単位</b> 人	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円	4, 464 0. 62 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 人 0. 00 時間 4, 464  22年度 234	() () () () () ()	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見疑 7, 856	464 人人人 時間 464 250 円 円		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21 平成22	成果指	標① 23(見込み) 平成23年度
人職員数超事財源内訳指職世界1111123133113113113133133133133133133133133133233333333433533533633733833833933 <td>】職開職職(C) を ・ では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、 では、</td> <td>考) (手 数 スス 指理 ネスス 指理 ※ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</td> <td>(2)) <b>加実績)</b> 臨職(((A))</td> <td>(A) 用料等) 也) / [B] /人口)</td> <td>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円</td> <td>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続</td> <td>4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方</td> <td>23年</td> <td>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38</td> <td>464 人人人 時 464 250 円 円</td> <td>.000</td> <td>16,000 12,000 8,000 4,000 0</td> <td>21 平成22 100</td> <td>及果指 成果指 達成率(%)</td> <td>標① 23(見込み) 平成23年度</td>	】職開職職(C) を ・ では、	考) (手 数 スス 指理 ネスス 指理 ※ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	(2)) <b>加実績)</b> 臨職(((A))	(A) 用料等) 也) / [B] /人口)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続	4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方	23年	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38	464 人人人 時 464 250 円 円	.000	16,000 12,000 8,000 4,000 0	21 平成22 100	及果指 成果指 達成率(%)	標① 23(見込み) 平成23年度
人職員数超事財源内訳指職世界1111123133113113113133133133133133133133133133233333333433533533633733833833933 <th>】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、</th> <th>考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</th> <th>(2)) <b>加実績)</b> 臨職(((A))</th> <th>【A】 用料等) (B】 也)</th> <th>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円</th> <th>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円</th> <th>4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方</th> <th>23年</th> <th>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38</th> <th>464 人人人 時 464 250 円 円</th> <th>00</th> <th>16,000 12,000 8,000 4,000 0</th> <th>21 平成22</th> <th>22 成果指 ◆ <b>達成率(%)</b></th> <th>標①  23(見込み)  平成23年度  100</th>	】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、	考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	(2)) <b>加実績)</b> 臨職(((A))	【A】 用料等) (B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円	4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方	23年	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38	464 人人人 時 464 250 円 円	00	16,000 12,000 8,000 4,000 0	21 平成22	22 成果指 ◆ <b>達成率(%)</b>	標①  23(見込み)  平成23年度  100
人職員数超事財源内訳指職世界1111123133113113113133133133133133133133133133233333333433533533633733833833933 <th>】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、</th> <th>考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</th> <th>(2)) 対実績) 臨職化 (【A】/ 名</th> <th>【A】 用料等) (B】 也)</th> <th>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円</th> <th>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続</th> <th>4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方</th> <th>23年</th> <th>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38</th> <th>464 人人人 時 464 250 円 円</th> <th></th> <th>16,000 12,000 8,000 4,000 0</th> <th>21 平成22 100</th> <th>及果指 成果指 達成率(%)</th> <th>標①  23(見込み)  平成23年度  100</th>	】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、	考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	(2)) 対実績) 臨職化 (【A】/ 名	【A】 用料等) (B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続	4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方	23年	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38	464 人人人 時 464 250 円 円		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21 平成22 100	及果指 成果指 達成率(%)	標①  23(見込み)  平成23年度  100
人     総       大件     職員数     超業     財源内訳     指職       本     財源内訳     指職     位人       基     基     基       基     基 <tr< th=""><td>】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、</td><td>考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・</td><td>(2)) 対実績) 臨職化 (【A】/ 名</td><td>【A】 用料等) (B】 也)</td><td>(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円</td><td>4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続</td><td>4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方</td><td>23年 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1</td><td>4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38</td><td>464 人人人 時 464 250 円 円</td><td></td><td>16,000 12,000 8,000 4,000 0</td><td>21 平成22 100</td><td>22 成果指 ◆ <b>達成率(%)</b></td><td>標①  23(見込み)  平成23年度  100</td></tr<>	】職用職職(Company) を たた 適(する) がある は、	考) + (手 数 3 ス ス 指 理 適 正 / ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・ ・	(2)) 対実績) 臨職化 (【A】/ 名	【A】 用料等) (B】 也)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	4,500 0.60 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,500 4,500 21年度 247 18,219 円 38 円 指標設定 退職者の手続	4,464 0.62 人 0.00 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 4,464 22年度 234 19,077 円 38 円 の考え方	23年 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4, 4 0. 62 0. 00 0. 00 0. 00 4, 4 年度(見愛 7, 856 38	464 人人人 時 464 250 円 円		16,000 12,000 8,000 4,000 0	21 平成22 100	22 成果指 ◆ <b>達成率(%)</b>	標①  23(見込み)  平成23年度  100

平成 23 年度 事務事業評価シート(平成 22 年度実施事業)

整理番号

市人事04

市の関与の必要性			市の関与が必要な理由										評価					
			1	2	3	4	5	6	7		8	9	必要性	分析・評価の説明				
			法令上 の義務	受益者 が不特 定多数	最低限 の生活 水準を 確保	市民の 不安を 解消	社会的 経済的 弱者を 対象	民間だ けでは 負担しき れない	民間だ けでは 供給不 足	色市	の特 等を 内外 <u>発信</u>	第三者 にも受 益があ る	有	職員の退職に伴う手続きは必ず発生する。				
			$\circ$															
				//	Jr 0 1 11	0 -1	<i>L</i> <b>L</b>				<b>支</b> 坐		17.15	-T/T 0 -V 00				
	視点			ク点		はいい	はいいえばは、分析・評価の説明											
妥			市民ニース			<u> </u>	<u> </u>	╙										
		-	市民ニーズに比較してサービスの供給過剰となっていない							4		の改正があった場合についても、新制度に						
		7	社会情勢の変化に対応している							_  _	<u> </u>	基づき適正に処理を行っている。						
	妥当怕	生	他市の水差	囲や水準	を見直す必	要がない	<b>✓</b>			]								
			国・府の事	業と重複し	ていない				<b>✓</b>									
		4	事業を休止、廃止した場合の影響度が大きい									<u>]</u>						
		E/N	緊急性が詞	認められる							<b>✓</b>							
		È	単位コスト	ど)		<b>√</b>					は地がない訳ではない ※行っており、給与シス							
		Ľ	受益者負担の割合は適当である							<u> </u>		■ が、最小限の人員で行っており、給与シス ■ テムやパソコンの表計算ソフト等の利用に ■						
		1	人員を削減する余地がない									」より、日々効率的に事務が進めれるよう改						
分析	効率性	生	事業費を削減する余地がない									刃 善している。 ➡ また、業務が専門性を帯びているため、人						
•		Î	簡略化できる方法や手段がない							<b>✓</b>		■ 事異動時の対応や手続きミスを防ぐようマ						
評価		-	市の他事業と重複していない									ニュアル	を整備して	こいっている。				
1Ш			民間活力(民間委託、NPO、ボランティア、PFIなど)の活用についた 検討の余地がない							<b>✓</b>								
		-	上位の施領	策(目的)が	明確である	)			✓			] 退職者がいる限り、退職に伴う事務は必ず ■ 発生する。						
	有効性	性 _	上位の施策(目的)への貢献度が高い事業である															
	有劝压	F	<b></b> 成果を向」			✓			<u>]</u>									
		ī	市民の視点	提供されて	いる				<b>✓</b>									
		4	事業の企画					✓	<u> </u>									
	協働性	4 -	事業の実施	図られてし	る			<b>✓</b>	<u> </u>									
	1333 1-43 1	-		を反映して	ハる			<b>√</b>	<u> </u>									
				が得られて	いる						##							
			成果指標(							]   正確に遅滞なく手続きを行っている。								
	達成度		成果指標の実績値は目標値以上である															
		F	<b>ず果指標</b> に	は前年度よ	り向上して	ハる			<b> </b>	_								
	総	合記	評価															
			拡大・き	充実 🗸	現状維	持 📗	方法改善	· □ 民	営化・民	間委	託	□ 縮小	·	ē止·休止 □ 完了				
	.n 📴	[価(	の理由															
1	担当 当										# c + = 1 /* 1 1							
ž																		
<i>}</i>			一ルを作成して以音を図ってさた。今後も現状をベースにさらなるマーユアル整備や表計算プラドの活用に ) 効率化を図っていきたい。															
		後(	後に向けて(取組方針、具体的な改善改革案など)															
	今	徐	後も積極的に事務効率のアップに努め、少ない労力で手続きができるよう事務処理を改善していく。															
		<b>`</b>	評価 :::::				111111111111		······································	価額	里山.	膏·目······						
1		4							41	評価理由·意見								
2	<b>*</b>	<u> </u>	拡大·充乳	<b>*</b>	現状 現状	維持	方法さ	善善										
į	部																	
i I	新		民営化·民間委託:  □:縮小: □   廃止·休止: □															
	щ.																	