	平月	火	23	年	芨	事 狩	事業	評価シー	<u>−</u> ト( <u>3</u>	平成 22	年	度実施	<b>拖事</b>	業)	整	整理番号	市人事03
3	事務	車者	<b>坐</b> 夕	田石	田聯	昌に朗	する事績	次				会計					
=	争伤	<b>₽</b> 3	F 10	‡	一川収	貝に関	9 <del>3 す</del> 1	<del>为</del>			予算	款					
総合			づくり	5 信頼に基づく市民とともにつ					ノスコ	スまた		項					
合基	の目	目標	(章)	J	口积(	に盛り	/ 11117/0	こともにつくるまら			科目	田					
本計	施領	耟 (餌	<b>त</b> ्रे	3 行財政運営								事業					
画	施領	(表の	方向	(1)	小さ	な市役	折の構築	É			ルロ	战垒室	市巨	小会し車	■田		
関	関連する計画等											<b>↑作成部署</b> 市長公室人事課					
事	対象	象(	誰を・	・何を)							連	絡先	072 -	- 958 - 11	11	内線	3432
業の	定年	定年退職を迎える職員															
目	意图	<u>v</u> (	どうし	ヽうキ	う状態にしたいのか)												
的								行政運営を									
由		手年9月に全再任用職員及び全課から業務実態調査と業務に応じた要望を調査し、併せて年2回の勤務実績評価を															
事業	行為	っな	ど、名	各所属の状態を把握したうえで、個々の能力・適性を判断し、再任用の決定、任用事務を行う。													
の																	
容																	
根拠法令等地方公務員法、職員の再任用に関する条例																	
事	業別	開始	時期		昭和	14 年	開始			いらない	٠ بد				'年度	平成	年度
				V = K	平成					四和34年)以					= 1 <sub>-</sub> 1	Lb 7:	エ7 日型 ロック
	業開始 状況					引を1年だ ている。		的に延長し 4月1日現在		F度未退職者	カット	5年間	い仕用	」となる。、	これに	より、年々	再任用職員数
			 の要	и	74.0		(11=0	17711170	. оо ду								
望																	
	実於	<b>包手</b>	法	<b>&gt;</b>	直営			部委託	全	部委託		補助金	•助原	<b>艾金</b>	そ0	D他(	)
	委	託労	<del>F.</del>	Щ		I団体委	任 名称				委	託内容					
			_	民間委託				□ その他									
			区			分		21年度		22年度		23年度				 活動単位当#	いってト
<b>=</b> -			_			/3				(実績)	(	<b>日 7</b> 7 7.	. )			/ 日 切 平 位 コ /	-7-77
_	** #	<b>7</b> 1	<del></del>				(T.III)	(実績)		(大恨/	(	見込み	-)	100,000	•		
人1	業費						(千円)							100,000	•		
	件費	[2	]				(千円)	1, 7	770	1, 758		1, 7		80,000	•	•	•
	件費職	【2 正規	現職員	日 日				1, 7		1,758 0.04 人		1, 7 0. 04			•	•	-
	件費職員	【2 正規 再日	】 見職員 E用職	<u></u>				1, 7 0. 04 0. 70	770 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人		1, 7 0. 04 0. 70	758 人 人	80,000	•	•	•
	件 職員数	【2 正規 再日 嘱訊	】 見職員 E用職 E職員	員				1, 7 0. 04 0. 70 0. 00	770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00		80,000 60,000 40,000	•		•
	件職員数	【2 正規 再伯 嘱訊 臨時	】 見職員 E用職					1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00	770 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00	758 人 人	80,000 60,000 40,000 20,000	•		•
総	件職員数	【2 正期 嘱託 臨勤	】 見職員 臣用職員 時職員 務(参	考)	(2)	[A]	(千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00	770 人 人 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	758 人 人 人	80,000 60,000 40,000	•	200	22/目3 2.\
総	件 職員数 超業	【2 正再嘱臨 勤費 国	】 見職員 任職員 持職員 務(多	考)	(2))	[A]	(時間)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	758 人 人 人 人	80,000 60,000 40,000 20,000	21	22	23(見込み)
総	件 職員数 超 事 財源	【2 正再嘱臨勤 費国府	】 現職員 任職員員 務( <b>【1】</b>	考)	[2])	[A]	(時間)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	758 人 人 人 人	80,000 60,000 40,000 20,000	21	22	23(見込み)
総	件 職員数 超 業 財源内	【2 正再嘱臨勤費国府市 費費費價	記職員 任用職員 持職(参	考)	[2] )	[A]	(年円) (時間) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 人	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	758 人 人 人 人	80,000 60,000 40,000 20,000	21	22 成果指标	
総	件 職員数 超 業 財源内	【2 規任計時 動費 国府市 その	】 現職 田職職員員参 (【1】 を した。 した。 に、 に、 に、 に、 に、 に、 に、 に、 に、 に、	考)		【A】 <b>(</b> A】	(時間) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 人 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00 1, 7	758 人 人 人 時間 758	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
	件 職員数 超業 財源内訳	【2 財任計 日本	】 職職 員	考) 十 (手数	対料・使	5月料等)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 下 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 1,758		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00 1, 7	758 人 人 人 時間 758	80,000 60,000 40,000 20,000	21		
活動	件 職員数 超 事 財源内訳 動	【2 規任話時勤費国府市そ一標(	】職用職職( 任職職) (【1】 」。 (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是)	考) + (手数 <b>)活</b> 動	対料・使	5月料等)	(時間) (年円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 中間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758 1,758		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00 1, 7	758 人人人 人 時間 758	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
<b>活</b>	件 職員数 超 事 財源内訳 動	【2 規任話時勤費国府市そ一標(	】 職職 員	考) + (手数 <b>)活</b> 動	対料・使	5月料等)	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 下 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 0.00 時間 1,758		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00 1, 7	758 人 人 人 時間 758	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
活 ① ②	件 職員数 超業 財源内訳 指用	【2 規任話時勤費国府市そ一標(	】職用職職( 任職職) (【1】 」。 (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是) (是)	考) + (手数 <b>)活</b> 動	対料・使	5月料等)	(時間) (年円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00	770 人 人 人 中間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758 1,758		1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 0. 00 1, 7	758 人人人 人 時間 758	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
活 ① ② ③	件 職員数 超業 財源内訳 指 再	【2 財付計段】 費国府市そー標升	】職用職職( 量) 也財業員 ( 1) 也財業員	考) + (手数 )活動 )採用	<sup>故料・使</sup> <b>动実績</b> 目	更用料等) ()【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度	770 人 人 人 時間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758	234	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 0.00 1,7	758 人 人 人 時間 758 24	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
活 ① ② ③ 活	件 職員数 超事 財源内訳 動再	【2 規付計段】 費国府市そ一標日 位	】職用職職(Caraba Baraba B	考) + (手数 )活動 スト	対料・使 <b>効実績</b> (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度	770 人 人 人 時間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23	234	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7	758 人人人 人 時間 758 24	80,000 60,000 40,000 20,000 0	•	成果指植	<b>*</b> 1
活 ① ② ③ 活	件 職員数 超事 財源内訳 動再	【2 規付計段】 費国府市そ一標日 位	】職用職職(Caraba Baraba B	考) + (手数 )活動 スト	対料・使 <b>効実績</b> (【A】	更用料等) ()【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度	770 人 人 人 時間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758	234	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 0.00 1,7	758 人人人 人 時間 758 24	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21		
活 ① ② ③ 活	件 職員数 超業 財源内訳 指 用 単1	【2 規付計段】 費国府市そ一標日 位	】職用職職(Caraba Baraba B	考) + (手数 )活動 スト	対料・使 <b>効実績</b> (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円)	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度 93, 158	770 人 人 人 時間 770	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23	234	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7	758 人人人 人 時間 758 24 円	80,000 60,000 40,000 0 100 80 60 40 20	•	成果指標	<b>*</b> 1
活到 ① ② ③ 活到 市具	件 職員数 超業 財源内訳 指 用 単1	【2 財任計時勤 費 関府市 そ 一標 年 位人	】職用職職(Caraba Baraba B	考) + (手数 スト 指標	対料・使 <b>効実績</b> (【A】 (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度 93, 158 15	770 人人人 ト時間 770 19 円円	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23  76,435 円 15 円	23全	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7	758 人人人 人 時間 758 24 円	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21	成果指標	票①  23(見込み)
活到 ① ② ③ 活動 市具	件 職員数 超業 財源内訳 指 用 単1	【2 財任計 時勤費 国府市そ 一標 日 位人 一 世 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日 1 日	】職用職職(Caraba Market) という は、	考) + (手数 スト 指標	対料・使 <b>効実績</b> (【A】 (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	1, 7 0. 04 0. 70 0. 00 0. 00 1, 7 21年度 93, 158 15	770 人人人 ト時間 770 19 円円	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23	23年	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7	758 人人人 時間 758 24 円 円	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21 平成22 <sup>2</sup> 100	成果指標	23(見込み) 平成23年度
活到 ① ② ③ 活動 市具	件 職員数 超業 財源内訳 指 用 単1	【2 財任計時勤 費 関府市 そ 一標 年 位人	】職用職職(Cbbbを事職 たた 適 ・	考) + (手数 スト 指標	対料・使 <b>効実績</b> (【A】 (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 0.00 1,7 21年度 93,158 15 指標 応募者に	770 人人人 ト時間 770 19 円円	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23  76,435 円 15 円	23年	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7	758 人人人 時間 758 24 円 円	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21 平成22至	成果指标 22 <b>丰度</b> 達成率(%)	23(見込み) 平成23年度
活 ① ② ③ 活動	件 職員数 超業 財源内訳 指 用 単1	【2 財任計時勤 費 関府市 そ 一標 年 位人	】職用職職(Cbbbを事職 たた 適 ・	考) + (手数 スト 指標	対料・使 <b>効実績</b> (【A】 (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 0.00 1,7 21年度 93,158 15 指標 応募者に	770 人人人 ト時間 770 19 円円	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23  76,435 円 15 円		1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7	758 人人人 時間 758 24 円 円	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21 平成22 <sup>2</sup> 100	成果指标 22 <b>▼度</b> 達成率(%)	23(見込み) 平成23年度
活到 ① ② ③ 活動 市具	件 職員数 超 事 財源内訳 動 再 動 民 (事業目的の達成度を測費)	【2 財任計時勤 費 関府市 そ 一標 年 位人	】職用職職(Cbbbを事職 たた 適 ・	考) + (手数 スト 指標	対料・使 <b>効実績</b> (【A】 (【A】	使用料等) i)【B】	(時間) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円) (千円	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 0.00 1,7 21年度 93,158 15 指標 応募者に	770 人人人 ト時間 770 19 円円	1,758 0.04 人 0.70 人 0.00 人 0.00 人 1,758  1,758  22年度 23  76,435 円 15 円	23年	1,7 0.04 0.70 0.00 0.00 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7 1,7	758 人人人 時間 758 24 円 円	80,000 60,000 40,000 20,000 0	21 平成22 <sup>2</sup> 100	成果指标 22 <b>丰度</b> 達成率(%)	23(見込み) 平成23年度

	市		市の関与が必要な理由															
の関与の必要性			1 2 3 4 5 6							7 8			9 必要性 分析・評					
			法令上	受益者	最低限	市民の	社会的	民間だ	民間だ		の特	第三者		法定事務であり、市政				
			の義務	が不特 定多数	の生活 水準を	不安を 解消	経済的 弱者を	けでは 負担しき	けでは 供給不		等を 内外	にも受 益があ		を運営する上でも必要				
				足夕奴	確保	Λ+7H	対象	れない	足		発信	る	有	な事業である。				
			0															
	性									_								
	視点	点	分析のためのチェック点							<sup>ススス</sup> 該当 分析・評価の説明								
	亚小松	-	市民ニーズが高い								<b>√</b>	長年の経験と知識の有効活用に寄与してい						
		-	市民ニーズに比較してサービスの供給過剰となっていない								7 8	_   る。 						
		-	社会情勢の変化に対応している							T		╡						
		性	他市の水準と比較しても、対象範囲や水準を見直す必要がない							=		<u> </u>						
	~ –		世間の水学と比較しても、対象範囲や水学を見直す必要がない   国・府の事業と重複していない							_		1						
		H				郷中バナキ	1.			4	井							
		-	事業を休止、廃止した場合の影響度が大きい							#	붜	<u> </u>						
			緊急性が認められる							<u> </u>	山 	く 課の 調え	杏をもりに	「効率的に重路を運営」				
		-	単位コストが適切である(経年、他市比較など)							╬	<b>爿</b> て	] 各課の調査をもとに効率的に事務を運営し   ているが、より適材適所の配置を検討する						
		H	受益者負担の割合は適当である							╬		会地はある。						
分		-	人員を削減する余地がない 事業費を削減する余地がない							#	$\exists$							
分析	効率	T± -						#	믬	<del> </del>								
• ≘⊽		H	簡略化できる方法や手段がない 市の他事業と重複していない							<del> </del>	뷤	╣						
評価		-	民間活力(民間委託、NPO、ボランティア、PFIなど)の活用につい								뷤							
			検討の余地がない															
			上位の施策(目的)が明確である							]		] 人員配置の方法等で工夫の余地はある。						
	有効	性	上位の施策(目的)への貢献度が高い事業である															
	1377312		成果を向上させる余地がない							ᆀ	Щ							
				提供されて	いる			4	<u></u>									
		-	事業の企		·=			4	4									
	協働性			報の共有が		_	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>									
				i民の意見る 		פיי		<u> </u>	✓ <u></u>									
			事業の美/ 成果指標(		.いる			! 		新正か配長	置ができて	- - いろ						
	達成							<u> </u>	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	크112, 오디다		. • • • •						
	连队及		成果指標の実績値は目標値以上である 								╣							
	14			よ 削 牛 皮 み	が同土して	00			<u></u>									
	术	<b>総合</b>	<b>計価</b>															
			拡大・	充実	現状維	持    ✓	方法改善		党化・民	間委	託	□ 縮小	·	饔止·休止 □ 完了				
+	日言	评価	の理由															
1. <u>1</u>	브 <u>  -</u> 当	1 11	· · · · · ·															
幸	<b>部</b>											<b>職員にと</b>	って、より	) 適切な業務をコスト評				
	<b>引</b> 平	価を加えて洗い出し、さらに検討をおこなっていく必要がある。																
		今後	に向けて(取組方針、具体的な改善改革案など)															
	-	ェイ																
			任用の活用を主業務とする人財センターの活用を促進し、より適正な事務を進める。また更新や採用にあた 、研修制度や勤務評価による指導をおこない、必要とされる職員への育成を図っていくものである。															
1	J	W.D.	評価						計	加力	生田"	思見						
7	本 [ ]		拡大·充	維持	方法3	(善:												
ţ	形	<u></u> ::	拡大・充実・・・・・■・現状維持:・■・方法改善・・・・															
ā	# : [ # : [		民営化·民間委託: 🔃 縮小 🔠 廃止·休止 📳 🥫															
"									· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·									