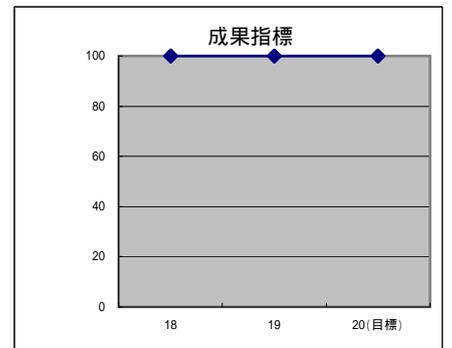
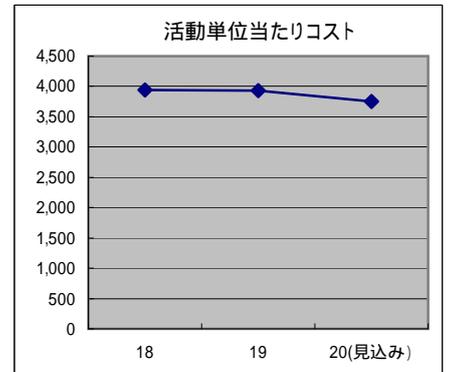


事務事業名		健康管理事務		予算科目	会計	1	一般会計	
					款	2	総務費	
					項	1	総務管理費	
					目	9	職員福利厚生費	
					事業	1	職員福利厚生	
総合基本計画	まちづくりの目標(章)	5	信頼に基づく市民とともに作るまち	作成部署	市長公室人事課			
	施策(節)	3	行財政運営	連絡先	072 958 1111	内線 3420		
	施策の方向	(1)	小さな市役所の構築	関連する計画等				
事業の目的	対象(誰を・何を) 職員 意図(どういう状態にしたいのか) 職員の健康管理を行う。							
事業の内容	定期健康診断、VDT検診など各種検診の実施。							
根拠法令等	労働安全衛生法、羽曳野市職員健康診断規程							
事業開始時期	<input checked="" type="checkbox"/> 昭和 <input type="checkbox"/> 平成 34 年 月開始 <input type="checkbox"/> 明確にはわからない		終了年度	平成 年度				
事業開始時からの状況変化	乳がん検診のマンモグラフィの導入など検診メニューの充実							
市民や議会の要望								
実施手法	<input type="checkbox"/> 直営 <input checked="" type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 補助金・助成金 <input type="checkbox"/> その他()							
委託先	<input type="checkbox"/> 外郭団体委託	名称			委託内容	健康診断委託		
	<input checked="" type="checkbox"/> 民間委託							

区分		18年度 (実績)	19年度 (実績)	20年度 (見込み)
事業費【1】 (千円)		7,473	7,963	8,396
人件費【2】 (千円)		420	420	420
職員数	正規職員	0.05 人	0.05 人	0.05 人
	再任用職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	嘱託職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	臨時職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	超過勤務(参考) (時間)	72.00 時間	72.00 時間	0.00 時間
総事業費(【1】+【2】)【A】 (千円)		7,893	8,383	8,816
財源内訳	国費 (千円)			
	府費 (千円)			
	市債 (千円)			
	その他(手数料・使用料等) (千円)			236
	一般財源 (千円)	7,893	8,383	8,580
活動指標(事業の活動実績)【B】 単位		18年度	19年度	20年度(目標)
各種健康診断受検者数	人	2,000	2,133	2,351
活動単位当たりコスト(【A】/【B】)		3,947 円	3,930 円	3,750 円
市民1人当たりコスト(【A】/人口)		66 円	70 円	74 円



成果指標	指標名	指標設定の考え方	平成18年度		平成19年度		平成20年度	
			目標	実績	目標	実績	目標	実績
達成率(%)	各種健康診断受診率(%) (式)	健康診断受検対象者が受診した割合	100	100	100	100	100	100
					100.0%			
達成率(%)	(式)		目標					
			実績					

市の関与の必要性	市の関与が必要な理由									評価	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	必要性	分析・評価の説明
	法令上の義務	受益者が不特定多数	最低限の生活水準を確保	市民の不安を解消	社会的経済的弱者を対象	民間だけでは負担しきれない	民間だけでは供給不足	市の特色等を市内外へ発信	第三者にも受益がある		有

視点	分析のためのチェック点	はい	いいえ	該当なし	分析・評価の説明
妥当性	市民ニーズが高い	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	労働安全衛生法のもと実施する最低基準の検査だけでなく、健康管理に必要な検査の充実により、事前に病気休暇等を防ぎ、職員が健康な状態で公務執行が可能となり、それによって市民へのサービスカアップにつながるものである。
	市民ニーズに比較してサービスの供給過剰となっていない	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	社会情勢の変化に対応している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	他市の水準と比較しても、対象範囲や水準を見直す必要がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	国・府の事業と重複していない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	事業を休止、廃止した場合の影響度が大きい	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	緊急性が認められる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
効率性	単位コストが適切である(経年、他市比較など)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	契約方法の検討により、事業費削減が可能か検討の余地がある。
	受益者負担の割合は適当である	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	人員を削減する余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	事業費を削減する余地がない	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	簡略化できる方法や手段がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	市の他事業と重複していない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	民間活力(民間委託、NPO、ボランティア、PFIなど)の活用について検討の余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
有効性	上位の施策(目的)が明確である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	職員の健康管理には、疾病の早期発見が有効である。
	上位の施策(目的)への貢献度が高い事業である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	成果を向上させる余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	市民の視点にたってサービスが提供されている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
協働性	事業の企画、立案に市民が参加している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施に向けて、市民と情報の共有が図られている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施について積極的に市民の意見を反映している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施に市民の参加、協力が得られている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
達成度	成果指標の目標値は適正である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	受診すべき職員の受診は達成している。
	成果指標の実績値は目標値以上である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	成果指標は前年度より向上している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

担当 部局 評価	総合評価
	<input type="checkbox"/> 拡大・充実 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持 <input type="checkbox"/> 方法改善 <input type="checkbox"/> 民営化・民間委託 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了
	評価の理由
	職員の安全衛生管理のためには、労働安全衛生法での最低基準の検査項目だけでなく、他市と比較してそんな色ない検査を実施していると思われることから現状維持としたい。
	今後に向けて(取組方針、具体的な改善改革案など)
	契約方法や実施機関の見直しにより、効果的な検診を実施していく。