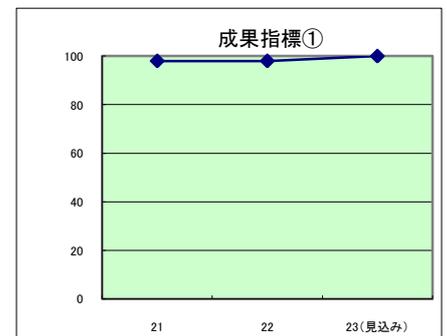
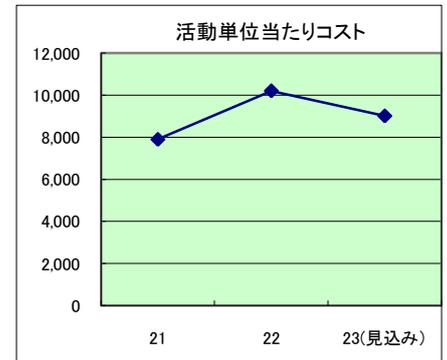


平成 23 年度 事務事業評価シート(平成 22 年度実施事業)

整理番号 教学学04

|              |             |   |               |   |       |                    |         |  |  |
|--------------|-------------|---|---------------|---|-------|--------------------|---------|--|--|
| 事務事業名        |             | 教員研修事業  |               | 予算科目  | 会計    | 1                  | 一般会計    |  |  |
|              |             |   |               |   | 款     | 10                 | 教育費     |  |  |
|              |             |   |               |   | 項     | 1                  | 教育総務費   |  |  |
|              |             |   |               |   | 目     | 2                  | 事務局費    |  |  |
|              |             |   |               |   | 事業    | 65                 | 教員研修    |  |  |
| 総合基本計画       | まちづくりの目標(章) | 3   | 次代を担う子どもを育むまち |   | 作成部署  | 教育委員会事務局学校教育室学校教育課 |         |  |  |
|              | 施策(節)       | 2   | 学校教育          |   | 連絡先   | 072-958-1111       | 内線 4150 |  |  |
|              | 施策の方向       | (1)   | 義務教育の充実       |   | 事業の目的 |                    |         |  |  |
| 関連する計画等      |             |   |               | 対象(誰を・何を)   |       |                    |         |  |  |
|              |             |   |               | 市立幼稚園、小・中学校教職員  |       |                    |         |  |  |
|              |             |   |               | 意図(どういう状態にしたいのか)  |       |                    |         |  |  |
|              |             |   |               | 資質・指導力・専門性を向上させる。   |       |                    |         |  |  |
|              |             |   |               | 事業の内容   |       |                    |         |  |  |
|              |             |   |               | 教職員の資質向上及び学力向上。いじめ・不登校防止等今日的な教育課題に対応するために外部講師を招いて研修会を実施する。これまでに実施している研修会は、以下のようなものがある。・管理職研修・新転任等教員研修・セクシュアルハラスメント防止研修・授業づくり研修・人権教育研修・支援教育研修・情報教育研修・学校図書館活用研修・幼稚園研修・生徒指導担当教職員研修・メンタルヘルスマネジメント研修・接遇研修等 |       |                    |         |  |  |
| 根拠法令等        |             | 教育基本法・地方公務員法・教育公務員特例法等  |               |   |       |                    |         |  |  |
| 事業開始時期       |             | <input checked="" type="checkbox"/> 昭和 34 年開始 <input type="checkbox"/> 平成   |               | <input type="checkbox"/> 明確にはわからない <input type="checkbox"/> 市制施行(昭和34年)以前より行っている  |       | 終了年度 平成 年度         |         |  |  |
| 事業開始時からの状況変化 |             | 年々教育課題が多様化するとともに、経験年数の多い教職員の大量退職と経験年数の少ない教職員大量採用にともなう教職員の資質向上は大きな課題である。   |               |   |       |                    |         |  |  |
| 市民や議会の要望     |             |   |               |   |       |                    |         |  |  |
| 実施手法         |             | <input checked="" type="checkbox"/> 直営 <input type="checkbox"/> 一部委託 <input type="checkbox"/> 全部委託 <input type="checkbox"/> 補助金・助成金 <input type="checkbox"/> その他( ) |               |   |       |                    |         |  |  |
| 委託先          |             | <input type="checkbox"/> 市外郭団体委託 名称( )  |               |   | 委託内容  |                    |         |  |  |
|              |             | <input type="checkbox"/> 民間委託 <input type="checkbox"/> その他  |               |   |       |                    |         |  |  |

| 区分                    |                    | 21年度<br>(実績) | 22年度<br>(実績) | 23年度<br>(見込み) |
|-----------------------|--------------------|--------------|--------------|---------------|
| 事業費【1】 (千円)           |                    | 297          | 245          | 532           |
| 人件費【2】 (千円)           |                    | 6,672        | 6,408        | 6,408         |
| 職員数                   | 正規職員               | 0.88 人       | 0.88 人       | 0.88 人        |
|                       | 再任用職員              | 0.00 人       | 0.00 人       | 0.00 人        |
|                       | 嘱託職員               | 0.00 人       | 0.00 人       | 0.00 人        |
|                       | 臨時職員               | 0.04 人       | 0.04 人       | 0.04 人        |
|                       | 超過勤務(参考) (時間)      | 0.00 時間      | 0.00 時間      | 0.00 時間       |
| 総事業費(【1】+【2】)【A】 (千円) |                    | 6,969        | 6,653        | 6,940         |
| 財源内訳                  | 国費 (千円)            |              |              |               |
|                       | 府費 (千円)            |              |              |               |
|                       | 市債 (千円)            |              |              |               |
|                       | その他(手数料・使用料等) (千円) |              |              |               |
|                       | 一般財源 (千円)          | 6,969        | 6,653        | 6,940         |
| 活動指標(事業の活動実績)【B】 単位   |                    | 21年度         | 22年度         | 23年度(見込み)     |
| ① 研修受講のべ人数            | 人                  | 882          | 652          | 770           |
| ②                     |                    |              |              |               |
| ③                     |                    |              |              |               |
| 活動単位当たりコスト(【A】/【B】①)  |                    | 7,901 円      | 10,204 円     | 9,013 円       |
| 市民1人当たりコスト(【A】/人口)    |                    | 59 円         | 56 円         | 59 円          |



| 成果指標<br>(事業目的の達成度を測る指標) | 指標名 | 単位                         | 指標設定の考え方 | 平成21年度                        | 平成22年度          | 平成23年度          |
|-------------------------|-----|----------------------------|----------|-------------------------------|-----------------|-----------------|
|                         | ①   | 研修受講率<br>(式) 受講者÷受講対象者×100 | %        | 教職員研修の対象者となる教職員数に対する実際の受講者の割合 | 目標 100<br>実績 98 | 目標 100<br>実績 98 |
| ②                       | (式) |                            |          |                               |                 | 達成率(%)          |

| 市の関与の必要性 | 市の関与が必要な理由 |           |             |          |             |               |            |              |            | 評価  |  |
|----------|------------|-----------|-------------|----------|-------------|---------------|------------|--------------|------------|-----|--|
|          | 1          | 2         | 3           | 4        | 5           | 6             | 7          | 8            | 9          | 必要性 | 分析・評価の説明                                     |
|          | 法令上の義務     | 受益者が不特定多数 | 最低限の生活水準を確保 | 市民の不安を解消 | 社会的経済的弱者を対象 | 民間だけでは負担しきれない | 民間だけでは供給不足 | 市の特色等を市内外へ発信 | 第三者にも受益がある |     |  |
| ○        |            |           |             |          |             | ○             | ○          |              | ○          | 有   | 法令上の義務であり、教職員の研修の機会を保障することは服務監督権の存する市の責務である。 |

| 視点   | 分析のためのチェック点                         | 評価                                  |                                     |                                     | 分析・評価の説明   |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--|
|  |                                     | はい                                  | いいえ                                 | 該当なし                                |  |
| 妥当性  | 市民ニーズが高い                            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | 教育公務員の研修については、教育公務員特例法に規定されているように、必要不可欠なものであり、研修の充実は今後とも重要性を増してくる。今日的な課題に即した研修は、日々行われなければならないが、これらの機会を保障するのは教育委員会の責務である。 |
|  | 市民ニーズに比較してサービスの供給過剰となっていない          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 社会情勢の変化に対応している                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 他市の水準と比較しても、対象範囲や水準を見直す必要がない        | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 国・府の事業と重複していない                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 事業を休止、廃止した場合の影響度が大きい                | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 緊急性が認められる                           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 単位コストが適切である(経年、他市比較など)              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |
| 受益者負担の割合は適当である                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 人員を削減する余地がない                               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 事業費を削減する余地がない                              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 簡略化できる方法や手段がない                             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 市の他事業と重複していない                              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 民間活力(民間委託、NPO、ボランティア、PFIなど)の活用について検討の余地がない | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 上位の施策(目的)が明確である                            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | 今後も研修内容を精選し、より効果的な研修を企画していく。        |  |
| 上位の施策(目的)への貢献度が高い事業である                     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 成果を向上させる余地がない                              | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 市民の視点にたってサービスが提供されている                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |                                     |  |
| 協働性  | 事業の企画、立案に市民が参加している                  | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |  |
|  | 事業の実施に向けて、市民と情報の共有が図られている           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |  |
|  | 事業の実施について積極的に市民の意見を反映している           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |  |
|  | 事業の実施に市民の参加、協力が得られている               | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> |  |
| 達成度  | 成果指標の目標値は適正である                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | 研修対象の教職員の研修機会を確保する必要があるが、緊急対応等で受講できない事がある。今後は研修受講体制の効果的な実施をめざす。  |
|  | 成果指標の実績値は目標値以上である                   | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |  |
|  | 成果指標は前年度より向上している                    | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            |  |

|        |  |  |
|--------|--|--|
| 担当部局評価 | 総合評価   | <input type="checkbox"/> 拡大・充実 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持 <input type="checkbox"/> 方法改善 <input type="checkbox"/> 民営化・民間委託 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了 |
|        | 評価の理由  | 法的根拠及び保護者ニーズの高い学校力の向上のために、また、山積する教育課題への対応のために、一層研修による教職員の資質向上は必要である。   |
|        | 今後に向けて(取組方針、具体的な改善改革案など)   |  |
|        | 教員研修事業は教育委員会企画で行う研修会であり、学校現場企画のスクールコーディネータ事業(OJT研修型)との協働を図っていくことで、一層充実したものとしていく。 |  |
|        |  |  |

| 行革本部評価 | 総合評価   | 評価理由・意見 |
|--------|--|---------|
|        | <input checked="" type="checkbox"/> 拡大・充実 <input checked="" type="checkbox"/> 現状維持 <input type="checkbox"/> 方法改善<br><input type="checkbox"/> 民営化・民間委託 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了 |         |