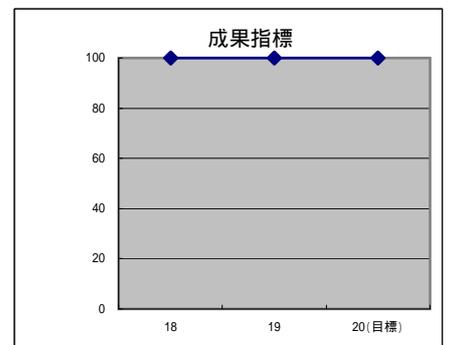
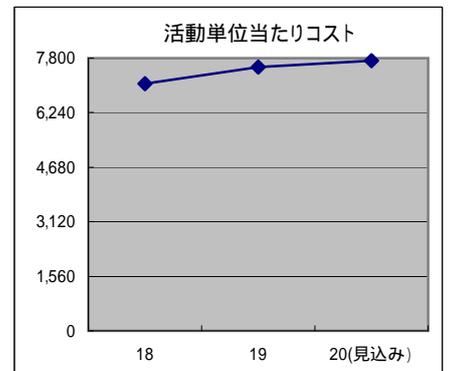


事務事業名		学校園活性化推進事業		予算科目	会計	1	一般会計
					款	10	教育費
					項	1	教育総務費
					目	2	事務局費
					事業	80	学校園活性化推進
総合基本計画	まちづくりの目標(章)	3	次代を担う子どもを育むまち	作成部署	教育委員会事務局学校教育室学校教育課		
	施策(節)	2	学校教育	連絡先	072 958 1111 内線 4251		
	施策の方向	(1)	義務教育の充実	関連する計画等			

事業の目的	対象(誰を・何を)	市立幼稚園、小・中学校教職員	
	意図(どういう状態にしたいのか)	教職員の資質向上を図る。	
事業の内容	教職員の資質向上のための教職員の企画によるOJT研修(各課題に対しての専門家等のコーディネータを派遣することで実地的な研修を行なう)を実施する。		

根拠法令等							
事業開始時期	<input type="checkbox"/> 昭和	<input checked="" type="checkbox"/> 平成 18 年	月開始	<input type="checkbox"/> 明確にはわからない	終了年度	平成	年度
事業開始時からの状況変化							
市民や議会の要望							
実施手法	<input checked="" type="checkbox"/> 直営	<input type="checkbox"/> 一部委託	<input type="checkbox"/> 全部委託	<input type="checkbox"/> 補助金・助成金	<input type="checkbox"/> その他( )		
委託先	<input type="checkbox"/> 外郭団体委託	名称			委託内容		
	<input type="checkbox"/> 民間委託						

区分		18年度 (実績)	19年度 (実績)	20年度 (見込み)
事業費【1】	(千円)	2,228	2,643	2,700
人件費【2】	(千円)	2,880	2,880	2,880
職員数	正規職員	0.30 人	0.30 人	0.30 人
	再任用職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	嘱託職員	0.00 人	0.00 人	0.00 人
	臨時職員	0.20 人	0.20 人	0.20 人
	超過勤務(参考)	(時間) 0.00	(時間) 0.00	(時間) 0.00
総事業費(【1】+【2】)【A】	(千円)	5,108	5,523	5,580
財源内訳	国費	(千円)		
	府費	(千円)		
	市債	(千円)		
	その他(手数料・使用料等)	(千円)		
一般財源	(千円)	5,108	5,523	5,580
活動指標(事業の活動実績)【B】	単位	18年度	19年度	20年度(目標)
教職員数	人	723	732	723
スクールコーディネーター派遣回数	回	228	264	270
活動単位当たりコスト(【A】/【B】)		7,065 円	7,545 円	7,718 円
市民1人当たりコスト(【A】/人口)		42 円	46 円	47 円



成果指標	指標名	指標設定の考え方	平成18年度		平成19年度		平成20年度	
			目標	実績	目標	実績	目標	実績
事業目的の達成度を測る指標	研修計画支援率(%)	教職員が企画した研修に対する支援率	100	100	100	100	100	100
	(式) 企画実施数 ÷ 実施希望校園数 × 100		100	100	100.0%			
	(式)					達成率(%)		

市の関与の必要性	市の関与が必要な理由									評価	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	必要性	分析・評価の説明
	法令上の義務	受益者が不特定多数	最低限の生活水準を確保	市民の不安を解消	社会的経済的弱者を対象	民間だけでは負担しきれない	民間だけでは供給不足	市の特色等を市内外へ発信	第三者にも受益がある		
										有	学校教職員の実務的資質向上については緊急課題であり、市の支援は必要である。

視点	分析のためのチェック点	はい	いいえ	該当なし	分析・評価の説明
妥当性	市民ニーズが高い	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	経験の浅い教職員の増加や年々複雑化する教育課題に対応するためにも、実地的なOJT研修は一層重要である。
	市民ニーズに比較してサービスの供給過剰となっていない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	社会情勢の変化に対応している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	他市の水準と比較しても、対象範囲や水準を見直す必要がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	国・府の事業と重複していない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	事業を休止、廃止した場合の影響度が大きい	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	緊急性が認められる	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
効率性	単位コストが適切である(経年、他市比較など)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	一方的に受講する形式の研修会ではなく、実地的なOJT研修の効果は高く、また、講師謝礼金についても継続性のある人的派遣により、低く抑えている。
	受益者負担の割合は適当である	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	人員を削減する余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	事業費を削減する余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	簡略化できる方法や手段がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	市の他事業と重複していない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	民間活力(民間委託、NPO、ボランティア、PFIなど)の活用について検討の余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
有効性	上位の施策(目的)が明確である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	本事業により、学校園の課題解決の方策を見出し、学校園における教育活性化が図られている。
	上位の施策(目的)への貢献度が高い事業である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	成果を向上させる余地がない	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	市民の視点にたってサービスが提供されている	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
協働性	事業の企画、立案に市民が参加している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施に向けて、市民と情報の共有が図られている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施について積極的に市民の意見を反映している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
	事業の実施に市民の参加、協力が得られている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	
達成度	成果指標の目標値は適正である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	教職員が企画した研修に対して市として支援ができています。
	成果指標の実績値は目標値以上である	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	成果指標は前年度より向上している	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

担当部局評価	総合評価	<input checked="" type="checkbox"/> 拡大・充実 <input type="checkbox"/> 現状維持 <input type="checkbox"/> 方法改善 <input type="checkbox"/> 民営化・民間委託 <input type="checkbox"/> 縮小 <input type="checkbox"/> 廃止・休止 <input type="checkbox"/> 完了						
	評価の理由	初任者の大量採用とともに経験豊富な教職員の大量退職時代を迎え、学校教職員の資質向上は緊急課題であり、学校活性化のためにも、教職員の企画によるOJT研修は教職員のモチベーションの向上及び能力の向上になり、次代を担う子どもたちの最良の教育サービスを提供していく上でも必要事項である。						
	今後に向けて(取組方針、具体的な改善改革案など)							
		本事業の活用希望は大変大きく、希望校園の要望に十分応えきれないが、今後も実施方法・内容を精査して多くの学校園での事業実施を図る。						