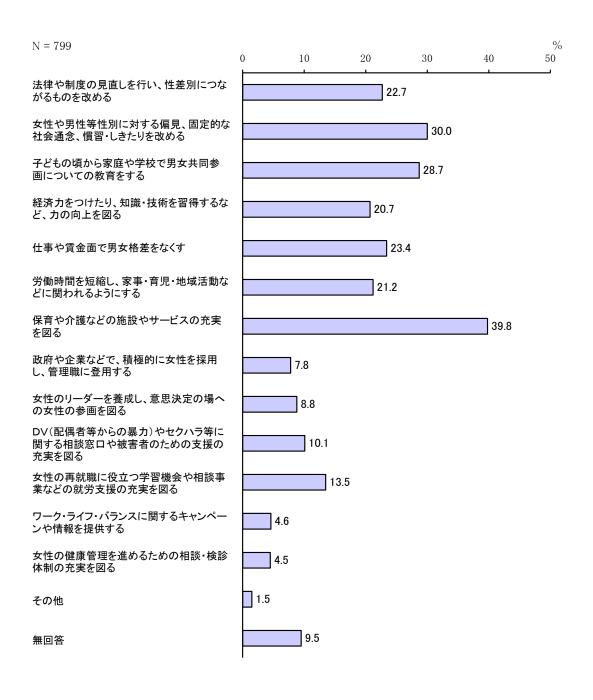
10. 今後の取り組みなどについて

問31 今後、男女共同参画社会を推進するために、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

「保育や介護などの施設やサービスの充実を図る」の割合が39.8%と最も高く、次いで「女性や男性等性別に対する偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改める」の割合が30.0%、「子どもの頃から家庭や学校で男女共同参画についての教育をする」の割合が28.7%となっています。



性別でみると、男性に比べ、女性で「保育や介護などの施設やサービスの充実を図る」の割合が高くなっています。女性に比べ、男性で「子どもの頃から家庭や学校で男女共同参画についての教育をする」の割合が高くなっています。

【性 別】

単位:%

区分	有効回答数(件)	を改める い、性差別につながるもの 法律や制度の見直しを行	る、慣習・しきたりを改める、慣習・しきたりを改めな社会通女性や男性等性別に対す	ての教育をする校で男女共同参画につい校どの頃から家庭や学	向上を図る 技術を習得するなど、力の 経済力をつけたり、知識・	をなくすとなり、というでのでのでのでのである。	れるようにする育児・地域活動などに関わ労働時間を短縮し、家事・	サービスの充実を図る保育や介護などの施設や
女性	482	21.2	28.6	26.6	21.6	24.7	20. 1	44.8
男性	313	24. 9	31.9	31.3	19. 5	21.4	23.0	32.3

区分	職に登用する的に女性を採用し、管理政府や企業などで、積極	性の参画を図るし、意思決定の場への女女性のリーダーを養成	めの支援の充実を図る の相談窓口や被害者のたり、やセクハラ等に関すり、配偶者等からの暴	就労支援の充実を図る習機会や相談事業などの女性の再就職に役立つ学	や情報を提供するスに関するキャンペーンワーク・ライフ・バラン	充実を図るための相談・検診体制の女性の健康管理を進める	その他	無回答
女性	7. 3	8. 5	10.0	16. 4	4. 4	6. 2	1. 2	9. 3
男性	8. 6	9. 3	10. 5	8. 9	5. 1	1. 9	1. 9	9.6

性・年代別でみると、他に比べ、女性の 60 歳代で「保育や介護などの施設やサービスの充実を図る」の割合が高くなっています。

【性・年代別】

単位:%

区分	有効回答数(件)	ながるものを改める を行い、性差別につ 法律や制度の見直し	しきたりを改める 対する偏見、固定的 50.0	するでいての教育をや学校で男女共同参子どもの頃から家庭	図るのなど、カの向上を知識・技術を習得するなど、カの向上を	格差をなくす	うにする動などに関われるよ家事・育児・地域活労働時間を短縮し、	を図る 設やサービスの充実 設でか介護などの施
女性 10 歳代	8	25.0	50.0	12.5	12. 5	25. 0	25. 0	37.5
20 歳代	37	21.6	24. 3	16. 2	18.9	27. 0	37.8	45.9
30 歳代	67	28. 4	35.8	22.4	14.9	31.3	31. 3	50.7
40 歳代	72	25.0	30.6	30.6	30.6	31.9	16. 7	33.3
50 歳代	66	22.7	30. 3	39. 4	27. 3	19. 7	13. 6	39. 4
60 歳代	98	19. 4	27.6	27.6	19. 4	26. 5	17. 3	57. 1
70 歳代	93	19. 4	31. 2	25.8	21. 5	17. 2	19. 4	48.4
80 歳以上	41	7. 3	7. 3	17. 1	17. 1	19. 5	9.8	26.8
男性 10 歳代	7	28.6	14. 3	85. 7	28.6	14. 3	28. 6	28.6
20 歳代	23	21. 7	34.8	13. 0	21.7	13. 0	34.8	43.5
30 歳代	28	21. 4	28. 6	39.3	21. 4	25. 0	39. 3	42.9
40 歳代	47	29.8	21.3	25. 5	12. 8	17. 0	25. 5	31. 9
50 歳代	40	25. 0	35.0	37. 5	17. 5	27. 5	22. 5	32. 5
60 歳代	71	32. 4	39. 4	28. 2	18. 3	25. 4	25. 4	28. 2
70 歳代	68	19. 1	32. 4	33.8	27. 9	19. 1	13. 2	30.9
80 歳以上	29	17. 2	31.0	27.6	10. 3	20. 7	10. 3	27.6
区分	る ・管理職に登用す 政府や企業などで、	る への女性の参画を図 女性のリーダーを養	カ)やセクハラ等に関す る相談窓口や被害者のた のを関す	充実を図る 業などの就労支援の 業などの就労支援の 女性の再就職に役立	供する サーク・ライフ・バワーク・ライフ・バ	診体制の充実を図るめるための相談・検女性の健康管理を進	その他	無回答
区分 女性 10 歳代	る し、管理職に登用す 政府や企業などで、 12.5	る への女性の参画を図 女性のリーダーを養	DV(配偶者等からの暴力)かセクハラ等に関す12.5	充実を図る 業などの就労支援の 対党での 12.5	供する ランスに関するキャ ワーク・ライフ・バ	診体制の充実を図る めるための相談・検 女性の健康管理を進	その他	無 回 答 12.5
	管理職に登用すい企業などで、	(性の参画を図)リーダーを養	版の充実を図る だクハラ等に関す 12. 12. 5	の事立	供する ランスに関するキャーフーク・ライフ・バー 8.1	診体制の充実を図るめるための相談・検女性の健康管理を進	そ の 他 - 2.7	
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代	管理職に登用す 12.5	(性の参画を図)リーダーを養	版の充実を図る だクハラ等に関す 12. 12. 12.	12.5	7Æ \	診体制の充実を図る めるための相談・検 11.9	_	12.5
女性 10 歳代 20 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7	(性の参画を図 16.2	版の充実を図る だクハラ等に関す 12.5 18.9 7.5	12. 5 24. 3	8.1		_	12. 5 2. 7
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0	性の参画を図 16.2 1.5	版の充実を図る お口や被害者のた 12.5 18.9 7.5 13.9	12. 5 24. 3 22. 4	8. 1 3. 0	- - 11. 9		12. 5 2. 7 3. 0
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1	性の参画を図 意思決定の場 16.2 1.5 10.6 9.2	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1	- 11. 9 1. 4		12. 5 2. 7 3. 0 1. 4
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6	性の参画を図 16.2 1.5 10.6	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5	11. 9 1. 4 6. 1	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1	性の 意思決定の場 回を図 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1		12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4	性の参画を図 16.2 1.5 10.6 9.2 7.5 42.9	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 4.9	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6	性の参画を図 意思決定の場 - 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9 42.9 8.7	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 — 26. 1	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4 8.7	性の 意思決定の場 回を図 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9 42.9 8.7	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1 17.9	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 - 26. 1 3. 6	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7 3. 6	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4 - - 7.1	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6 — 4. 3
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代 40 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4 8.7 4.3	性の 意思決定の場 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 42.9 8.7 10.7 6.4	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1 17.9 14.9	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 — 26. 1 3. 6 17. 0	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7 3. 6 10. 6	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2 - 4. 3	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4 - - 7.1 4.3	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6 — 4. 3 — 4. 3
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代 40 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4 - 8.7 - 4.3 10.0	性 意思決定の場 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9 42.9 8.7 10.7 6.4 2.5	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1 17.9 14.9 10.0	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 - 26. 1 3. 6 17. 0 5. 0	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7 3. 6 10. 6 10. 0	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4 - - 7.1	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6 - 4. 3 - 4. 3 7. 5
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代 40 歳代 50 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4 8.7 4.3 10.0 11.3	性の参画を図 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9 42.9 8.7 10.7 6.4 2.5 11.3	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1 17.9 14.9 10.0 8.5	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 — 26. 1 3. 6 17. 0 5. 0 9. 9	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7 3. 6 10. 6 10. 0 1. 4	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2 - 4. 3 - 2. 5	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4 7.1 4.3 2.5	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6 — 4. 3 — 4. 3 7. 5 7. 0
女性 10 歳代 20 歳代 30 歳代 40 歳代 50 歳代 60 歳代 70 歳代 80 歳以上 男性 10 歳代 20 歳代 40 歳代	管理職に登用す 12.5 2.7 6.0 6.9 12.1 7.1 8.6 2.4 - 8.7 - 4.3 10.0	性 意思決定の場 16.2 1.5 12.5 10.6 9.2 7.5 4.9 42.9 8.7 10.7 6.4 2.5	版の充実を図る 12.5 18.9 7.5 13.9 10.6 11.2 5.4 4.9 26.1 17.9 14.9 10.0 8.5 5.9	12. 5 24. 3 22. 4 11. 1 19. 7 11. 2 17. 2 14. 6 - 26. 1 3. 6 17. 0 5. 0	8. 1 3. 0 6. 9 4. 5 6. 1 2. 2 - 14. 3 8. 7 3. 6 10. 6 10. 0	- 11. 9 1. 4 6. 1 7. 1 5. 4 12. 2 - 4. 3	- 2.7 - 2.8 - 1.0 1.1 2.4 - - 7.1 4.3	12. 5 2. 7 3. 0 1. 4 3. 0 8. 2 16. 1 36. 6 - 4. 3 - 4. 3 7. 5