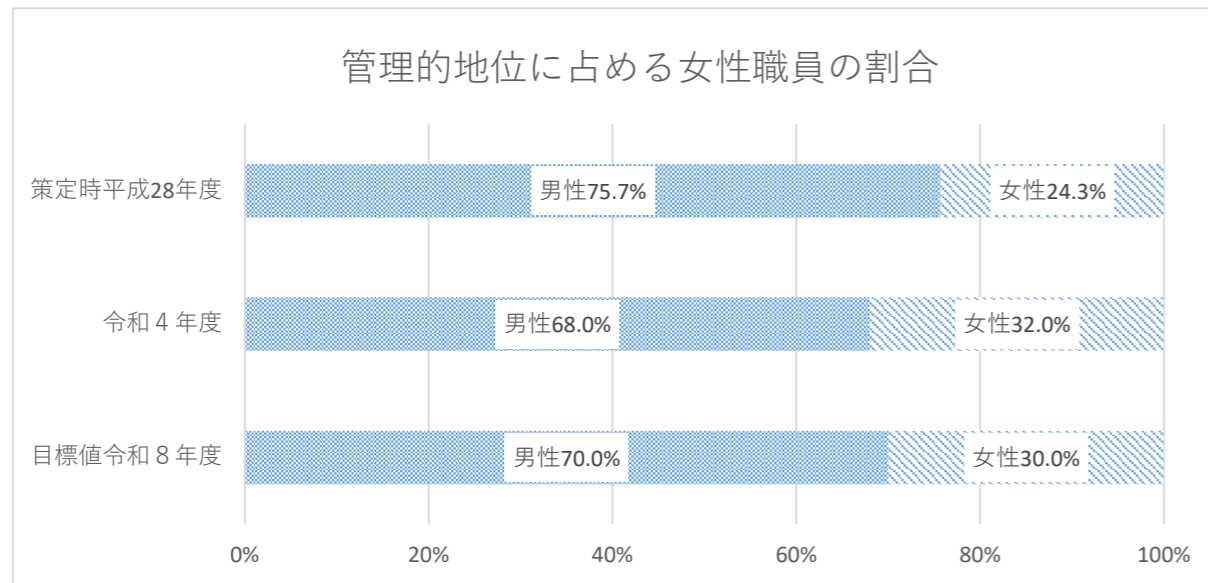


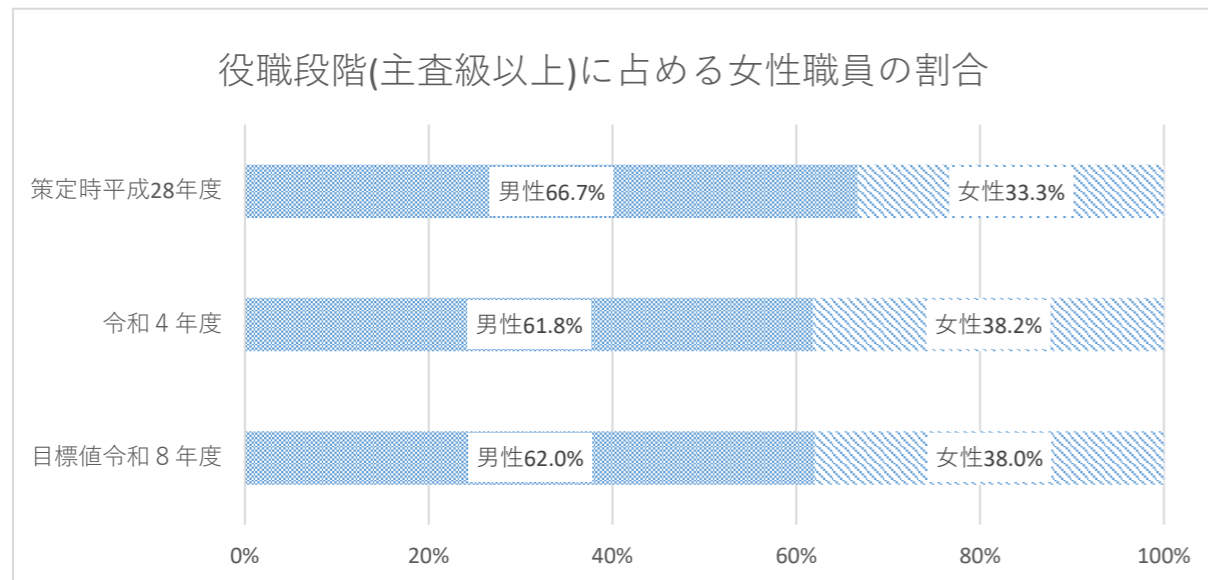
基本目標2 いきいきと働き活躍できる仕組みづくり

No.40

女性活躍推進の状況



※策定時は、管理的地位に占める男性職員:女性職員の割合は約(76:24)である。
 ※令和4年度の全体の管理職員(125名)の内、男性職員(85名)女性職員(40名)となっており、男性職員:女性職員の割合は(68:32)である。
 ※目標値である管理的地位に占める男性職員:女性職員の割合は(70:30)であることから達成している。



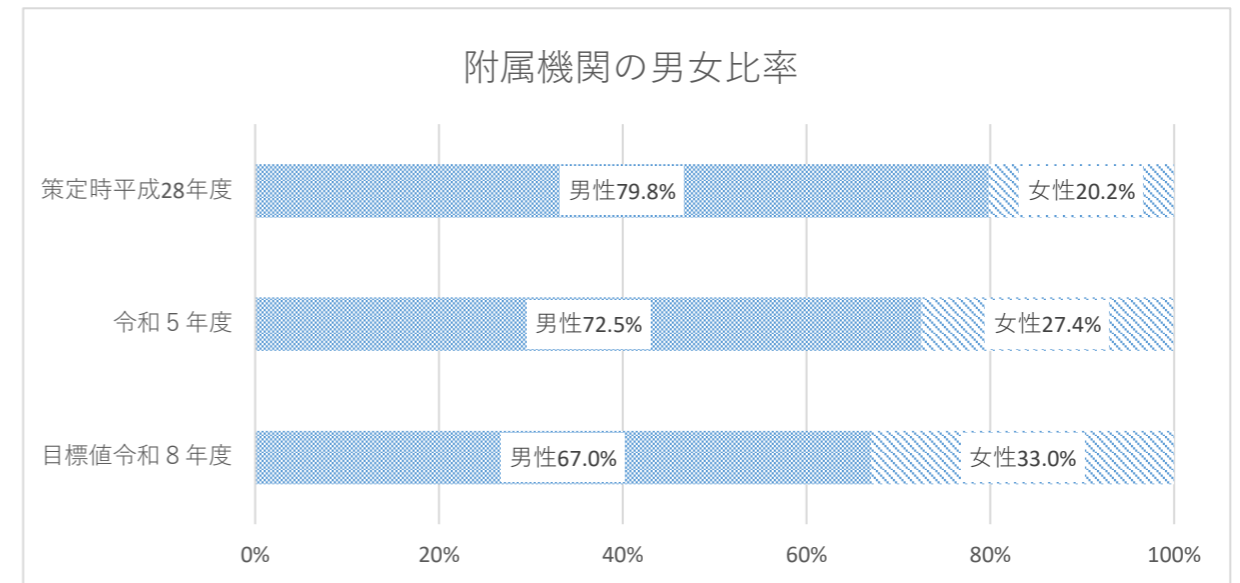
※策定時は、役職段階に占める男性職員:女性職員の割合は約(67:33)である。
 ※令和4年度の全体の役職段階に占める職員(408名)の内、男性職員(252名)、女性職員(156名)となっており、男性職員:女性職員の割合は約(62:38)である。
 ※目標値である役職段階に占める男性職員:女性職員の割合は(62:38)であることから達成している。

資料2-2

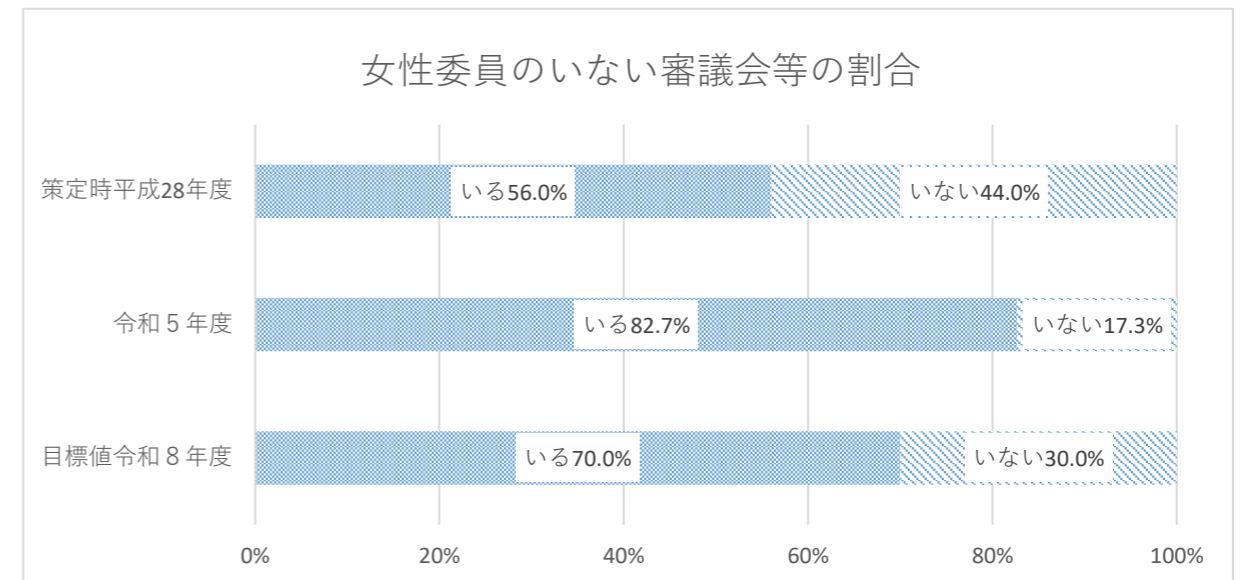
基本目標3 男女がともに参画できる仕組みづくり

No.56

審議会等における女性の参画状況



※策定時は、審議会等の男性委員:女性委員の割合は約(80:20)である。
 ※令和5年度の審議会等の全体委員(540名)の内、男性委員(392名)女性委員(148名)となっており、男性委員:女性委員の割合は約(73:27)である。
 ※目標値である審議会等の男性委員:女性委員の割合は(67:33)であることから令和8年度までに目標値まで引き上げることを目指し、今後も引き続き啓発・周知に努める。



※策定時は、女性委員のいる審議会等:いない審議会等の割合は(56:44)である。
 ※令和5年度の全体の審議会等(46)の内、女性委員のいる審議会等(38)、いない審議会等(8)となっており、女性委員のいる:いないの審議会等の割合は約(83:17)である。
 ※目標値である女性委員のいる:いないの審議会等の割合は(70:30)であることから達成している。