

# 令和6年度 組織別設定目標【市長公室】



# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室

部の方針	市長公室
○組織の基本方針等	市長・副市長の業務を補佐するとともに、市政情報の発信を行う。また、市行政組織が最大限の力を発揮するよう、人的資源の確保、開発、活用を戦略的・総合的に実施する。
○組織の主要施策、事務事業	市長及び副市長の秘書業務 広報やSNSを活用した情報発信 人材育成の推進 適材適所の人員配置 働きやすい職場環境の整備
○重点目標項目	市広報、ホームページ、SNS等を積極的に活用した市政情報提供 人事評価制度の適切かつ効果的な運用、更なる活用の検討 適正な定数管理（職員の級別定数の設定の検討） 技術系職員の人材確保に向けた研究

# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室 秘書課

課の方針	市長公室 秘書課
○組織の基本方針等	市長及び副市長の業務が円滑に行われることを補助し、また、市政情報を戦略的・計画的に発信する。
○組織の主要施策、事務事業	市長及び副市長の秘書業務 市民表彰・互礼会の実施 広報やSNSを活用した情報発信 報道機関との連絡・調整
○重点目標項目	市長及び副市長の短期・中長期スケジュールの共有 市民表彰の実施 互礼会の実施 ウェブサイトのイベントカレンダーの活用 LINEの登録数の増加 YouTube動画の登録数の増加、ライブ配信の実施 報道提供基準の作成

# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室 人事課

課の方針	市長公室 人事課
○組織の基本方針等	市行政組織が最大限の力を発揮するよう、人的資源の確保、開発、活用を戦略的・総合的に実施する。
○組織の主要施策、事業	人材育成の推進 適材適所の人員配置 働きやすい職場環境の整備
○重点目標項目	羽曳野市人材育成基本方針改訂の検討 人事評価の評価結果の更なる活用の検討 職員の級別定数の設定の検討 技術系職員の人材確保に向けた研究 羽曳野市特定事業主行動計画改訂の検討 テレワーク（在宅勤務）制度の導入に向けた検討 内部事務手続きのオンライン化、ペーパーレス化 サブプロク協定の締結

# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室 政策企画室

部内室の方針	市長公室 政策企画室
○組織の基本方針等	第6次総合基本計画に基づき、目標達成のために必要となる施策や事業を計画的に進める。また、持続可能で安定した行財政運営が図られるよう、事務事業の見直し・改善をはじめとした行財政改革の取り組みを推進する。
○組織の主要施策、事務事業	総合基本計画及びまち・ひと・しごと創生総合戦略の進行管理および推進 柔軟かつ機動的な行政組織の運営 広域行政、公民連携の推進 特命事業の調査及び研究 行政改革の推進 指定管理者制度の運用
○重点目標項目	令和6年度における事務事業の推進、進捗管理 令和7年度に向けた施策の方向性の確認、課題の整理検討、政策立案 第7次総合基本計画(R8年度～)の策定に向けた基礎調査等の実施 ネーミングライツの導入 令和7年度以降の各公共施設の指定管理者選定 DXの推進

# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室 政策企画室 政策推進課

課の方針	市長公室 政策企画室 政策推進課
○組織の基本方針等	第6次総合基本計画に掲げたまちの将来像の実現に向け、計画に沿ったまちづくりを着実に進めるとともに、持続可能で、質の高い行政サービスの提供をめざす。
○組織の主要施策、事務事業	総合基本計画及びまち・ひと・しごと創生総合戦略の進行管理および推進 柔軟かつ機動的な行政組織の運営 広域行政の推進 (株)みのりの里との連絡及び調整 公民連携の推進 特命事項の調査及び研究
○重点目標項目	令和6年度における事務事業の推進 令和7年度に向けた政策立案 第7次総合基本計画の策定 関係自治体との連携による効率的な行政運営 公民連携によるまちづくり SDGsの普及促進 業務の改善・効率化

# 令和6年度 組織目標設定シート

市長公室 政策企画室 行政改革課

課の方針	市長公室 政策企画室 行政改革課
○組織の基本方針等	人口減少、少子高齢化に伴う収支の変化や将来コストの増大などの社会変動に耐えうる持続可能な行財政運営を目指し、事務事業の見直し・改善など行財政改革の取り組みを推進する。
○組織の主要施策、事務事業	行財政改革の推進 指定管理者制度の運用 行政評価の実施 内部統制等事務
○重点目標項目	新行政改革大綱の策定に伴う取り組み項目の具体化検討 ネーミングライツ導入 効果的・効率的な行政サービスの提供に向けた業務改革の検討 各公共施設の令和7年度以降の指定管理者選定 指定管理施設のモニタリング項目の見直し 事務処理ミスマニュアル改訂 指定管理施設の光熱費補填調整 公共施設の休館日等の見直し検討 債権回収手法検討